

RAPPORT ANNUEL

2025
2026



SOMMAIRE

Mot de la présidente et de la directrice générale	3
Missions, valeurs et histoire du CJE	5
2025-2026 en un coup d'œil	6
Champ d'action 1 :	7
Soutenir l'insertion socioprofessionnelle durable par un accompagnement personnalisé	
Des parcours inspirants	12
Visibilité et communication	25
Le CJE dans la communauté	26
Moments conviviaux	27
Le mot de l'équipe	28
Orientations 2026-2027	29
Nos partenaires 2025-2026	30
Conseil d'administration 2025-2026	32
Notre équipe 2025-2026	33
Remerciements	34



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2025-2026 aura été marquée par des défis importants pour le Carrefour jeunesse-emploi de Verdun, notamment dans un contexte de contraintes budgétaires ayant nécessité rigueur, adaptation et solidarité. Elle aura aussi démontré, une fois de plus, toute la pertinence de notre mission et la capacité de notre organisation à maintenir le cap dans une période de changements et d'incertitudes.

Malgré ce contexte, notre équipe est demeurée pleinement engagée auprès des jeunes et jeunes adultes de Verdun, en les accompagnant dans leurs démarches d'emploi, de retour aux études et de développement personnel et professionnel, ainsi qu'à travers différents projets favorisant leur autonomie. Notre équipe a ainsi su atteindre les cibles fixées en matière de clientèle. En effet, au total, 764 jeunes et jeunes adultes ont bénéficié des services et activités du CJE au cours de l'année. Au-delà de ce chiffre se trouvent autant de parcours, de défis relevés et de projets qui témoignent de la raison d'être de notre organisation. Ces résultats, obtenus dans un contexte budgétaire exigeant, témoignent également du professionnalisme, de la capacité d'adaptation et de l'attachement de notre équipe à la mission du CJE.

Un moment particulièrement porteur est également survenu à la mi-année, alors que la Fondation les Roses de l'espoir a choisi de soutenir généreusement notre mission. Ce geste de confiance représente bien plus qu'un apport financier : il constitue une reconnaissance de la pertinence de notre action au sein de la communauté et nous offre un précieux levier pour poursuivre notre développement.

La toute fin de l'exercice 2025-2026 a également été marquée par une transition à la direction générale. Nous souhaitons souligner la contribution de Jocelyn Fraser, qui a quitté ses fonctions après 13 années au service de l'organisation.

L'arrivée de Mirette Tiani à la direction générale ouvre maintenant un nouveau chapitre pour le CJE de Verdun. Les premiers échanges avec l'équipe, les membres du conseil d'administration et nos partenaires ont permis de constater toute la richesse de l'expertise présente au sein de l'organisation, mais aussi la force des collaborations développées au fil des années.

C'est sur ces acquis que nous souhaitons bâtir la suite : consolider nos pratiques, renforcer le suivi de nos programmes et de nos résultats, soutenir et mobiliser notre équipe et poursuivre le développement de collaborations porteuses. Nous souhaitons également mieux faire connaître l'expertise et l'impact du CJE, renforcer son ancrage dans la communauté et continuer à faire évoluer nos services en fonction des besoins des jeunes et des réalités du milieu.

Nous tenons à remercier chaleureusement les membres de notre équipe pour leur professionnalisme, leur dévouement et leur engagement, ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur implication et leur confiance. Notre reconnaissance va également à nos partenaires, bailleurs de fonds, donateurs et collaborateurs, dont l'appui contribue directement à la réalisation de notre mission.

Enfin, nous souhaitons souligner le courage, la persévérance et la confiance de tous les jeunes qui franchissent les portes du CJE de Verdun. Ils sont au cœur de notre raison d'être et demeurent la véritable mesure de notre impact.

C'est donc avec reconnaissance pour le travail accompli et avec confiance pour l'avenir que nous vous invitons à découvrir les réalisations de l'année 2025-2026.



Mirette Tiani
Directrice générale

Isabelle Lajoie
Présidente
du Conseil d'administration

MISSION, VALEURS ET HISTOIRE

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI (CJE) DE VERDUN

AU SERVICE DE L'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE À VERDUN DEPUIS 1974

Notre organisme a pour mission d'**accompagner les personnes** de 15 à 35 ans qui habitent à Verdun et à L'Île-des-Sœurs dans leur **épanouissement professionnel, personnel et social** en vue d'assurer leur **bien-être** au sein de la collectivité.

Pour y arriver, le CJE de Verdun offre des **services-conseils, de la formation et une variété d'activités** en fonction des besoins spécifiques de chacun, peu importe sa situation socioéconomique.

NOS VALEURS

L'ENGAGEMENT



L'ÉQUITÉ & L'INCLUSION



L'ENTRAIDE



ANCRÉ AU COEUR DE VERDUN DEPUIS 1974

1974 L'organisme s'implante à Verdun (incorporé en 1978) sous l'appellation *Service 15-20*

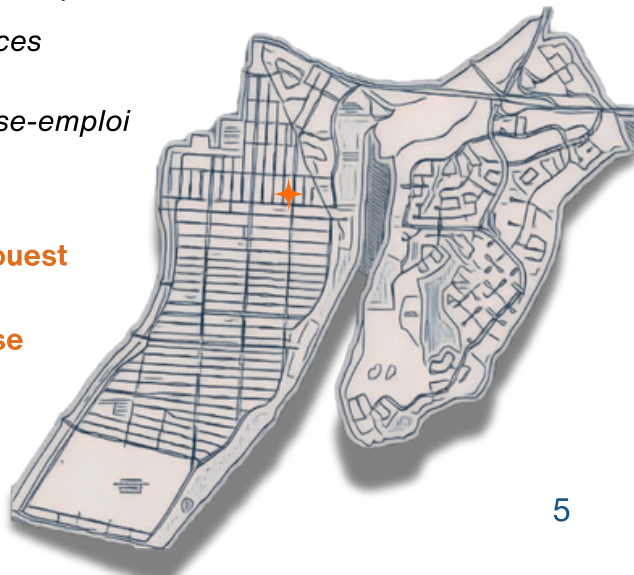
1992 Il élargit sa clientèle et prend le nom de *Formation à l'emploi Service 18-30*

1996 L'organisme intègre le volet *Carrefour jeunesse-emploi* et s'ouvre aux 16-35 ans

1999 Il poursuit sa mission sous le nom de *Les Services d'Intégration Professionnelle*

2017 L'organisme prend le nom de *Carrefour jeunesse-emploi de Verdun*

L'**arrondissement de Verdun** est situé dans le **sud-ouest** de l'**Île de Montréal** et est composé des quartiers **Desmarchais-Crawford (H4H)**, **Wellington-de-l'Église (H4G)**, ainsi que **L'Île-des-Sœurs (H3E)**.



En un coup d'œil

15-35 ans

Âge de nos participant.e.s

Verdun &
L'Île-des-Soeurs

Territoire couvert

NOS CHAMPS D'ACTION

1

**Soutenir l'insertion
socioprofessionnelle
durable par un
accompagnement
personnalisé**

2

**Contribuer à la
persévérance scolaire
et la réussite
éducative**

3

**Créer des espaces
pour développer des
compétences,
explorer ses intérêts
et socialiser**



CHAMP D'ACTION 1

SOUTENIR L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE PAR UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ



537

accompagnements
réalisés



400

jeunes accueillis

C'est dans ce champ d'action que se concrétise l'essentiel de notre travail : soutenir les jeunes de 15 à 35 ans dans leur parcours professionnel ou scolaire afin qu'ils puissent trouver leur place, développer leur potentiel et bâtir un projet de vie durable. L'accompagnement personnalisé constitue un levier puissant, qui dépasse largement la simple recherche d'emploi : il agit comme un tremplin pour l'autonomie, la confiance et la persévérance.

Qu'il s'agisse de franchir un premier pas, de bâtir un projet d'avenir ou d'explorer une idée d'affaires, nous misons sur un accompagnement humain, flexible et adapté à chaque parcours.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ VERS L'EMPLOI ET LES ÉTUDES

Au CJE de Verdun, l'accompagnement individualisé est **un pilier dans notre action**. Chaque personne accompagnée arrive avec son histoire, ses forces, mais aussi des obstacles qui parfois freinent sa progression. C'est pourquoi ce service occupe une place centrale : il permet à chaque individu de bénéficier d'un soutien adapté, à son rythme, pour avancer vers un avenir plus stable et épanouissant.

D'une durée de quelques semaines à plusieurs mois, cet accompagnement s'adresse à une diversité de réalités. Pour certain.e.s, il s'agit de retrouver confiance après un échec scolaire ou professionnel. Pour d'autres, de viser une meilleure qualité de vie en accédant à un emploi plus stable ou en amorçant un retour aux études. Pour les personnes immigrantes, il peut s'agir d'intégrer le marché du travail québécois en valorisant leurs compétences et en s'ouvrant à un réseau local. Pour d'autres encore, c'est la possibilité de compléter des études secondaires et d'ouvrir la porte à de nouvelles perspectives.

Notre équipe de conseiller.ère.s joue un rôle clé dans ce processus. **À travers un accompagnement global, elle tient compte non seulement des démarches concrètes liées à l'emploi ou à la formation** – comme la rédaction de CV, la préparation aux entrevues, l'exploration d'options de carrière ou la réalisation d'un bilan professionnel – **mais aussi des défis personnels qui influencent la trajectoire des participant.e.s.** L'écoute, la bienveillance et la confiance guident chacune des rencontres.

Chaque parcours accompagné témoigne de la force de ce service : il transforme les moments de doute en opportunités, et les obstacles en tremplins. En offrant un espace sécurisant où les participant.e.s peuvent réfléchir, expérimenter et bâtir des plans réalistes, l'accompagnement individualisé devient un **véritable levier pour une insertion socioprofessionnelle durable et porteuse de sens.**

En 2025-2026, **près de 400 personnes ont été accompagnées** dans leur projet d'avenir.

Entrepreneuriat : exploration et prédémarrage

Certains jeunes choisissent d'envisager l'entrepreneuriat comme voie d'avenir. Notre service d'exploration et de prédémarrage leur permet d'**évaluer leur profil entrepreneurial, de clarifier leur idée d'affaires et de découvrir les ressources spécialisées** qui pourront les accompagner vers un lancement.

Accompagnement spécialisé pour les personnes qui vivent un épuisement professionnel et prévoient un retour au travail ou sur le marché du travail

Ce service fut implanté en **2021** quand une augmentation des cas d'épuisements professionnels a été remarquée durant le contexte de pandémie de la Covid-19.

Cet accompagnement permet d'identifier les facteurs liés au travail ayant pu contribuer à l'épuisement. Cette prise de conscience favorise un retour au travail sur de nouvelles bases, avec davantage de confiance en soi.

ACCOMPAGNEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Pour qu'une personne puisse se consacrer à un projet d'études, d'emploi ou d'implication, il est essentiel que ses besoins de base soient comblés. Notre service d'autonomie personnelle et sociale **s'adresse aux jeunes qui rencontrent des obstacles importants dans leur parcours de vie**. Grâce à un accueil bienveillant, une évaluation personnalisée et un suivi adapté, nous les aidons à se stabiliser et à se projeter dans l'avenir.

En 2025-2026, **165 personnes ont bénéficié de cet accompagnement spécialisé**.

FONDS DE DÉPANNAGE

Parce que certains obstacles financiers constituent de véritables freins à l'insertion, nous avons mis en place un fonds de dépannage. Cette aide ponctuelle permet aux jeunes de **couvrir des frais essentiels liés à leur parcours** (inscriptions scolaires, matériel, vêtements, frais de transport, cartes-cadeaux d'épicerie, matériel informatique, etc.).



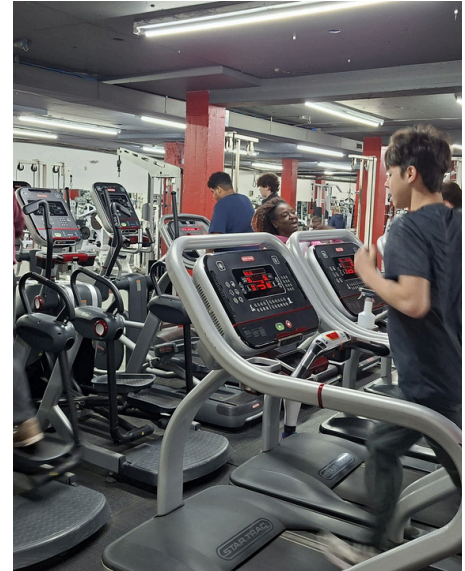
LE PROGRAMME DÉPART@9

Départ@9 s'adresse aux jeunes qui ne sont ni en emploi ni aux études et qui souhaitent reprendre leur vie en main.

Le programme allie ateliers de groupe, rencontres individuelles, sorties éducatives, culturelles et sportives, activités de socialisation et d'échange et soutien financier de participation.

L'accent est mis sur les forces et les ambitions de chaque participant.e afin de les aider à se fixer des objectifs réalistes et à entreprendre un projet d'insertion.

En 2025-2026, 2 nouveaux projets se sont ajoutés aux activités régulières : la cuisine collective et s'entraîner pour un mieux-être.



Cuisine collective : un partage de connaissances

En 2026, comme nouveauté, nous avons invité notre collègue Maleesa et également Marion (à deux reprises), travailleuse de rue du **TRAC** (Verdun). Le fait de les avoir invités là a eu pour but de faire connaître aux jeunes ce que les deux personnes en question avaient comme rôle au sein de chacun des organismes respectifs. En même temps, cela a **créé de liens entre eux** et des **occasions de pouvoir accéder à d'autres ressources**.

S'entraîner pour un mieux-être

En 2026, nous avons embauché une entraîneuse professionnelle afin qu'elle nous partage ses connaissances en tant que sportive de haute compétition. Elle est venue nous donner deux ateliers en lien avec les **bienfaits de l'activité physique**, mais aussi avec l'intention de partager ses astuces dans le but de **rendre accessible le conditionnement physique pour toutes et tous**. De plus, nous avons eu le droit à deux séances d'entraînement dans le gym où nous avons été supervisé.e.s et encadré.e.s par cette dernière.



PROGRAMME RÉVÈLE TON POTENTIEL : MISER SUR LA RÉINTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES ISOLÉES

Déployé en projet pilote de **septembre 2025 à mars 2026** par le CJE de Verdun, en collaboration avec le bureau de Services Québec, le CJE de Verdun, le CODEM et le CJE Centre-Ville, Révèle ton potentiel visait à rejoindre des jeunes vivant une situation d'instabilité résidentielle ou à risque d'itinérance.

L'approche, **flexible et centrée sur les besoins de chaque participant·e**, combinait accompagnement individuel, ateliers, activités collectives et sorties afin de favoriser la confiance en soi, l'autonomie et l'engagement dans une démarche personnelle et socioprofessionnelle.

Bien que 4 participant·e·s aient été rejoint·e·s sur une cible de 10, les retombées observées sont très positives : **100 %** des participant·e·s ont amélioré certains aspects de leur situation psychosociale, ont vécu un parcours positif et ont bénéficié d'un accompagnement adapté et de services variés.

Le projet a ainsi permis de poser des bases favorables à la **stabilisation personnelle** et, pour un participant, à une réintégration socioprofessionnelle. Ces résultats confirment la pertinence d'une approche progressive, où la stabilité et le développement personnel constituent des étapes essentielles vers l'emploi et l'autonomie.

DES PARCOURS INSPIRANTS



“Dès le premier jour, je me suis sentie accueillie dans mes émotions, et ce, sans jugement. J’ai senti que je pouvais nommer mes doutes et Marie-Ève a mis tout de suite le doigt sur ce qui n’allait pas dans l’organisation dans laquelle j’étais. Elle me posait des questions très pertinentes et m’amenait vers mes propres réflexions.”

L.C., ancienne participante

“Après un épuisement professionnel, j’ai dû faire face à plusieurs défis : retrouver confiance en moi, mieux comprendre mes besoins, reconnaître mes limites et apprendre à les faire respecter, autant dans ma vie professionnelle que personnelle. Grâce à l’accompagnement que j’ai reçu, j’ai pu développer les outils nécessaires pour reprendre confiance en moi et me sentir prête à entreprendre un nouvel emploi et une nouvelle étape de ma carrière. Depuis septembre 2023, le CJE est et demeure un pilier essentiel dans mon parcours.”

Giselle, ancienne participante

“J’ai appris à reconnaître et à valoriser mes compétences, à prendre conscience de la richesse de mon parcours et à mieux comprendre ma valeur professionnelle. Cet accompagnement a eu un impact majeur et durable sur mon parcours.”

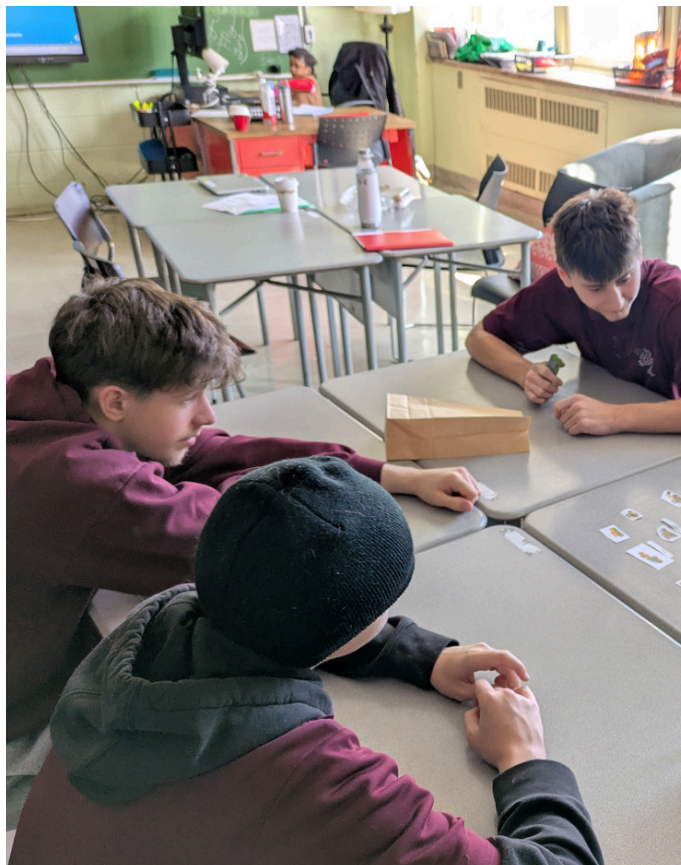
Amélie, ancienne participante

“Merci au CJE de m’avoir aidé pour faire le CV, essayer de trouver un travail et pour le retour aux études.
C’était le fun de faire des Départ@9 à 9h.”

T.D., participant actuel

CHAMP D'ACTION 2

CONTRIBUER À LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET À LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE



180

jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel



178

élèves impliqué.e.s dans des projets d'engagement communautaire



51

suivis en persévérance scolaire

Au CJE de Verdun, soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes de 15 à 35 ans est au cœur de notre mission. Nous accompagnons les jeunes dans le développement de leurs compétences, de leur confiance en soi et de leur autonomie, en mettant à leur disposition des ressources adaptées à leurs besoins. Que ce soit dans les écoles secondaires, le centre d'éducation des adultes ou dans la communauté, nos interventions combinent accompagnement individualisé, projets collectifs et collaborations locales pour créer un environnement stimulant et sécurisant.

SOUTIEN AUX ÉLÈVES DES ÉCOLES SECONDAIRES ET DU CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES (CÉA)

ENCOURAGER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le CJE collabore principalement avec l'école secondaire Monseigneur-Richard (ESMR) et Beurling Academy pour offrir un soutien adapté aux besoins des élèves, notamment ceux inscrits dans un parcours de formation axée sur l'emploi, un cheminement destiné aux jeunes qui éprouvent de grandes difficultés scolaires. Ces partenariats flexibles permettent de répondre à la diversité des situations scolaires, sociales et personnelles des jeunes, en favorisant leur engagement, leur motivation et leur développement global.

- **Accompagnements personnalisés : un levier pour la réussite scolaire**

180 élèves de 15-16 ans ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé par notre intervenante en persévérance scolaire, incluant des rencontres régulières et un suivi adapté pour développer leurs compétences académiques et personnelles.

- **Faire des suivis ciblés pour un accompagnement optimal**

Le CJE a collaboré avec le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB) pour joindre **7 jeunes en situation de décrochage**. Même si peu utilisent ensuite nos services, ces contacts permettent de mieux comprendre leur parcours, de les informer des ressources disponibles et de maintenir un lien précieux avec les intervenant.e.s du CSSMB et de la communauté.

DÉVELOPPER DES PROJETS ET ACTIVITÉS CONTRIBUANT À LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

LE PROJET FMS : UN PROJET COMPLET ET FRUCTUEUX

En partenariat avec l'école **secondaire Monseigneur-Richard**, le CJE de Verdun accompagne les élèves du programme de **Formation à un métier semi-spécialisé (FMS)** dans leur préparation au marché du travail. Il concerne des jeunes parfois en situation d'échec ou présentant un retard scolaire important.

Grâce à des ateliers en classe, des rencontres individuelles et un suivi personnalisé, les jeunes développent leurs compétences en employabilité et renforcent leur autonomie.

Cette année, tous les participants, soit **22 élèves de 15 à 17 ans**, ont réalisé un CV professionnel et obtenu un premier stage en entreprise. Le projet a également permis de consolider le partenariat avec le milieu scolaire et de favoriser une transition réussie vers les études, l'emploi ou d'autres démarches d'insertion.



PARTICIPATION À LA VIE ÉTUDIANTE

Tout au long de l'année, le CJE a été présent dans les établissements scolaires pour soutenir les élèves :

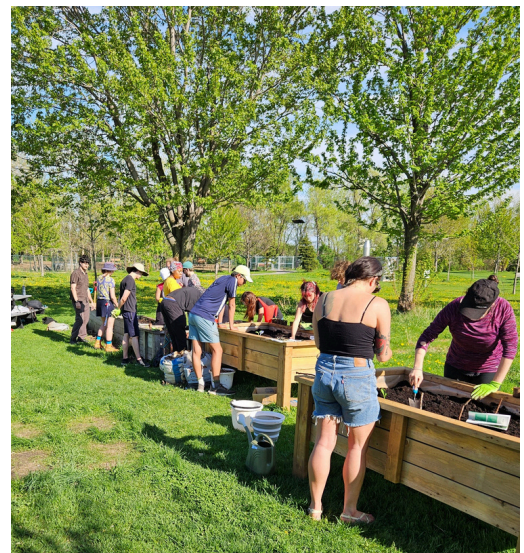
- à Beurling Academy, sur rendez-vous pour offrir conseils, soutien et ateliers divers et lors de plusieurs événements et ateliers communautaires et scolaires ;
- à l'ESMR, sur rendez-vous pour offrir conseils, soutien et ateliers divers et lors de plusieurs événements et ateliers communautaires et scolaires ;
- au CÉA Champlain, lors de salons de formation et d'emploi.

DES ATELIERS THÉMATIQUES POUR PRÉPARER SON AVENIR SEREINEMENT

- À Monseigneur-Richard, environ **160 élèves issus de 8 classes différentes** ont suivi des ateliers sur des thèmes essentiels pour décrocher un premier travail : préparer son entrevue, concevoir son CV et connaître leurs responsabilités et leurs droits au travail. **Le programme Mes finances, mes choix** – conçu par Desjardins – a été offert par le CJE à **20 élèves de l'ESMR** pour développer leur autonomie financière par des exercices pratiques adaptés à leur quotidien. Il a également été donné à **22 élèves de Beurling Academy**, et **33 participants du CÉA Champlain**.
- À **Beurling Academy**, **22 élèves** ont participé à une série d'ateliers sur les principaux droits et responsabilités des travailleurs et des employeurs ainsi que sur la vérification de ses revenus d'emploi, et **18** ont assisté à des conférences sur l'entrepreneuriat dans la construction et le travail autonome en tant qu'entraîneur de mise en forme et conditionnement physique, favorisant la découverte de métiers et le développement de compétences entrepreneuriales.

PROJETS D'IMPLICATION ET D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE: 178 ÉLÈVES IMPLIQUÉ.E.S

- Avec l'appui de notre agente de développement de projets, un **comité d'agriculture urbaine** a vu le jour à l'ESMR. Les élèves impliqués ont participé à diverses activités, dont au **Projet Verdun Vert** (semis intérieurs et entretien, transplantation des semis aux jardins collectifs) et à la journée annuelle **Bienvenue à Verdun** (développant ainsi leurs compétences pratiques, leur engagement bénévole et leur sentiment d'appartenance à la communauté).
- Des **activités de préparation de semis destinés à la distribution citoyenne** et aux organismes scolaires partenaires ont également été réalisés avec des élèves des 2 écoles secondaires, ESMR et Beurling.
- Au Beurling, le CJE a également soutenu un programme de **Jumelage-mentorat de 8 semaines** impliquant des étudiants plus âgés avec des plus jeunes du primaire sur l'apprentissage de techniques variées en **arts plastiques** et en bases de **cyclisme**.



VERDUN VERT

En **2025-2026**, Verdun Vert a permis à près de **50 jeunes de Verdun** de développer des connaissances en agriculture urbaine et des compétences socioprofessionnelles, tout en favorisant de saines habitudes de vie et l'engagement communautaire.

L'ajout d'une ressource de soutien à l'été 2026 a permis d'enrichir l'accompagnement offert, notamment par l'intégration d'une dimension psychosociale et d'activités favorisant la réflexion personnelle.

Au fil des activités et des sorties, les jeunes ont pu développer leur ponctualité, leur persévérance, leur capacité à travailler en équipe et leurs habiletés sociales. Les récoltes ont également contribué aux banques alimentaires, tandis que les activités de plein air ont encouragé l'adoption de saines habitudes de vie.

Le projet a aussi favorisé la découverte de nouvelles possibilités : au moins un participant accède chaque année à un emploi à la suite de son implication, alors que d'autres découvrent des occasions de bénévolat ou retournent vers les études avec une motivation et une confiance renouvelées.

Enfin, les collaborations avec plusieurs organismes du territoire ont permis de **renforcer les liens entre les jeunes et les acteurs des secteurs de l'agriculture urbaine**, de l'environnement et de la sécurité alimentaire.



SOUTIEN AUX JEUNES DE LA COMMUNAUTÉ VERDUNOISE

JOURNÉE VERDUNOISE DES APPRENANT.E.S ADULTES

Plus de **60 apprenant·e·s adultes provenant de 9 organismes** et institutions de Verdun ont reçu un certificat de reconnaissance. À la suite d'un tirage au sort, **23 personnes** ont reçu une bourse de 100 \$ à 200 \$, pour un total de **3 800 \$ remis en bourses** grâce à la générosité de la Caisse Desjardins de l'Île-des-Sœurs – Verdun.

Près de **80 personnes** ont participé à la cérémonie afin de souligner le courage et la persévérance des adultes engagés dans une démarche de formation. **3 apprenant·e·s** ont également partagé leur parcours et leur expérience devant les personnes présentes.

3^e TRANSITION : SOUTENIR LA RÉUSSITE POSTSECONDAIRE

Lancé comme **projet pilote en 2022-2023**, 3^e transition accompagne les finissants de Passeport pour ma réussite dans leur passage vers les études postsecondaires.

À Verdun, une animatrice en transition, elle-même ancienne participante du programme, a offert **7 heures d'accompagnement par semaine**, de la mi-janvier à la mi-juin 2026.

Grâce au mentorat par les pairs, les jeunes ont pu compter sur un modèle accessible et inspirant, ainsi que sur un soutien concret face aux défis du cégep : organisation scolaire, gestion du temps, conciliation travail-études et anxiété.

Les résultats sont encourageants : **plus de 90 %** des élèves sondés en décembre 2025 avaient l'intention de poursuivre leurs études dans le même programme au cégep.

Le projet a également été présenté à la table régionale Trajectoires de Réseau réussite Montréal, contribuant à faire rayonner l'approche et à renforcer la concertation autour de la réussite et de la transition postsecondaire.



ATELIERS COMMUNAUTAIRES

Environ **60 jeunes** ont participé à **3 ateliers sur la recherche d'emploi et les droits et responsabilités au travail** dans des organismes locaux (L'Ancre des Jeunes, La Maison d'accueil des nouveaux arrivants – Île-des-Sœurs, Toujours Ensemble, Le français pour l'avenir).

CHAMP D'ACTION 3

S'ENGAGER DANS SA COMMUNAUTÉ, SOCIABILISER ET DÉVELOPPER SON POTENTIEL



77

jeunes ont participé à des projets concrets



2

projets d'envergure dans la communauté



41

cartes offertes à des patients en oncologie

Les activités et projets dans ce champ d'action offrent aux participant.e.s des expériences concrètes où apprentissage, créativité et socialisation se combinent, en cohérence avec la mission du CJE de Verdun d'accompagner les 15 à 35 ans dans leur épanouissement professionnel, personnel et social. Ils permettent de développer des compétences utiles, d'explorer de nouveaux intérêts, de renforcer la confiance en soi et de tisser des liens significatifs, tout en favorisant l'engagement communautaire et le bien-être au sein de la collectivité.

PROJETS COMMUNAUTAIRES

VERDUN VERT - ÉTÉ 2025 : AGRICULTURE URBAINE ET ENGAGEMENT CITOYEN

L'an passé, du 2 juillet au 22 août 2025, le projet Verdun Vert a rassemblé des jeunes motivé-es autour d'une vision commune : **contribuer positivement à leur quartier** tout en développant un sentiment d'appartenance fort à Verdun. Plus qu'une simple initiative, ce projet s'est révélé être une véritable **expérience humaine et collective**.

Parmi les sorties appréciées, il y eu notamment celles du **Jardin Botanique** (section jardin nourricier), de la ferme maraîchère sur le toit du **Palais des Congrès**, du **Jardin des Rapides** avec sa belle biodiversité, puis la visite du **Grand Potager** situé davantage vers l'ouest.



MISSION NOËL 2025 : UN PROJET AU GRAND CŒUR

Pour une 5e année, **11 jeunes** ont pris part à des ateliers d'aquarelle animés par une conseillère du CJE, dans le cadre de la Mission Noël. Ensemble, ils ont confectionné **41 cartes à l'aquarelle offertes à des patient.e.s en oncologie de l'Hôpital de Verdun**, apportant réconfort et chaleur durant la période des Fêtes. Cette initiative a permis aux participant.e.s de vivre une expérience valorisante d'engagement communautaire, tout en renforçant les liens sociaux et le sentiment d'appartenance à la communauté.



ACTIVITÉS & FORMATIONS AU CJE

ATELIERS “TROUVE TON EMPLOI D'ÉTÉ”

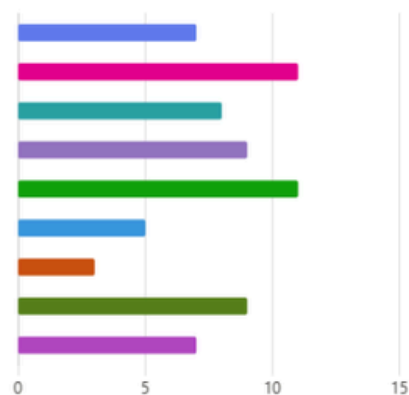
3 ateliers pratiques **ont préparé 12 jeunes à décrocher un emploi saisonnier**, en travaillant sur le CV, les entrevues et les stratégies de recherche d'emploi. Ces sessions ont contribué à leur autonomie et à la confiance dans leurs démarches professionnelles.

ATELIERS SUR LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES

L'équipe du CJE a été formée pour offrir une **nouvelle série d'ateliers** sur les compétences essentielles du marché du travail actuel et de demain. La programmation comprend des thèmes clés tels que la résolution de problème, l'éthique professionnelle, l'inclusion et l'ouverture à la diversité, etc. **En 2025-2026, 2 ateliers ont été offerts à 9 jeunes** sur les thèmes de l'adaptabilité, de l'autonomie et de la communication.

3. Si oui, quels sujets aimeriez-vous aborder dans ces ateliers?

● Adaptabilité	7
● Autonomie et organisation	11
● Communication	8
● Collaboration	9
● Développement professionnel	11
● Éthique professionnelle	5
● Inclusion et ouverture à la diversité	3
● Résolution de problèmes	9
● Utilisation de l'information écrite	7



RÉDUIRE LE STRESS PAR L'AQUARELLE

Au printemps 2025, **20 participant.e.s** ont créé **30 œuvres uniques** au cours d'une série de 5 ateliers gratuits, utilisant l'aquarelle comme outil de détente et de socialisation. Au-delà de l'apprentissage artistique, ces ateliers ont contribué à réduire le stress, favoriser l'échange et briser l'isolement.

À **l'automne 2025**, la série a été enrichie par un concours en ligne, mobilisant **122 votant.e.s**, et par le **Gala Aquarelle, un 5 à 7 festif** qui a mis en valeur les œuvres et récompensé les trois coups de cœur du public. Cet événement a renforcé la reconnaissance des participant.e.s et souligné **l'importance de l'art pour le bien-être mental et la cohésion sociale**.



TOURNOI MARIO KART INTER-CJE 2025 : CRÉER DU LIEN PAR LE JEU

Le CJE de Verdun a accueilli la phase locale du tournoi inter-CJE. **L'événement a permis à 12 passionné.e.s de jeux vidéo, parfois isolé.e.s, de se rencontrer, de créer de nouveaux liens et de vivre une expérience valorisante** axée sur la camaraderie et l'entraide. Trois jeunes du CJE se sont qualifiés pour la finale régionale. Bien qu'ils n'aient pas accédé à la phase provinciale, ils ont exprimé leur grande satisfaction, soulignant l'importance de ce type d'activité pour renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté.



PORTES OUVERTES AU CJE : S'OUVRIR À LA COMMUNAUTÉ

Dans le cadre de la Semaine nationale des CJE, le CJE de Verdun a ouvert ses portes à la communauté afin de faire découvrir sa mission, ses services et son engagement auprès des jeunes de Verdun et de L'Île-des-Sœurs.

L'activité a réuni des **élus·es, des représentant·es de Services Québec, des partenaires du milieu ainsi que des membres de la communauté**. Des allocutions ont notamment permis de mettre en lumière le travail de l'équipe et l'importance de soutenir les jeunes dans leur parcours.

Cette rencontre a été une belle occasion de **créer des liens, de faire rayonner** le CJE de Verdun et de **célébrer l'engagement collectif** envers la jeunesse et la communauté verdunoise.



VISIBILITÉ ET COMMUNICATION

au 30 juin 2026



2641 abonnés (+116)



1856 abonnés (+307)



784 abonnés (+129)



164 abonnés (+23)



11 200 visiteurs
sur une année

LE CJE DANS LA COMMUNAUTÉ

Tout au long de l'année, le CJE de Verdun s'implique activement dans plusieurs instances locales, sectorielles et scolaires. Ces espaces de concertation sont essentiels pour mieux comprendre les réalités vécues par les jeunes et les milieux, et pour contribuer, en collaboration avec les parties prenantes, à des réponses concertées, cohérentes et durables.

PRINCIPAUX LIEUX DE CONCERTATION ET DE REPRÉSENTATION :

- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Table des CJE de l'Île-de-Montréal
- Concertation en développement social de Verdun
- Table de concertation jeunesse de Verdun
- Comité immigration de Verdun
- Table de santé mentale et dépendance du Sud-Ouest-Verdun
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle des Carrefours
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle de Verdun
- Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes Champlain



Le CJE est aussi membre de la Société de développement commercial Wellington et du Réseau Affaires Verdun.

MOMENTS CONVIVIAUX

Tout au long de l'année, nous avons aussi pris le temps de nous retrouver, de célébrer nos réussites et de partager de beaux moments ensemble. Ces activités contribuent à créer un milieu de vie accueillant, à renforcer l'esprit d'équipe et à tisser des liens avec les jeunes, nos partenaires et notre communauté. Voici quelques souvenirs qui ont marqué notre année.

Pot de départ de
Jocelyn



Dîner estival



Brunch pour l'arrivée
de Mirette

LE MOT DE L'ÉQUIPE

LONGUE VIE AU CJE DE VERDUN !

Qu'il vive longtemps et qu'il prospère ! Que l'année à venir soit une année d'élan collectif et de développement. **Que nous atteignons nos cibles et poursuivions nos objectifs avec confiance, ensemble.**

Souhaitons-nous de nouvelles occasions de partenariat et de développement pour continuer d'offrir des services de qualité, humains et inspirants.

Puissions-nous également diversifier nos sources de financement et développer de nouveaux leviers, notamment philanthropiques, afin de renforcer notre capacité d'agir et de soutenir durablement nos services, nos projets et notre mission.

Poursuivons notre développement avec énergie et créativité, en faisant rayonner davantage le CJE de Verdun au cœur de la communauté. Que notre présence continue de grandir auprès de la population verdunoise et que notre réseau de partenaires continue de s'élargir avec confiance.

Que de nouvelles solidarités et collaborations voient le jour et nous permettent de consolider nos services et nos projets à moyen et à long terme.

Continuons de mettre de l'avant des projets novateurs et inclusifs — et surtout, soyons toujours plus solidaires, plus unis et plus fiers.

Longue vie à notre mission commune, et que nos souhaits la fassent grandir !

ORIENTATIONS 2026-2027

NOS ENGAGEMENTS DE SERVICES ET NOTRE PLAN DE TRANSITION 2026-2028

En 2026-2027, le CJE de Verdun poursuivra ses engagements auprès de ses bailleurs de fonds tout en consolidant ses pratiques organisationnelles. Ces orientations s'articulent autour de deux dimensions complémentaires : la réalisation de nos ententes de services et la mise en œuvre de notre plan de transition 2026-2028.

NOS ENGAGEMENTS ENVERS NOS BAILLEURS DE FONDS

SERVICES QUÉBEC	SACAIS	DESJARDINS — MPMC ET FADM
Offrir aux jeunes de 16 à 35 ans des services de qualité favorisant l'intégration et le maintien en emploi.	Soutenir l'autonomie, la persévérance et le développement de projets répondant aux besoins des personnes de 15 à 35 ans de la communauté verdunoise.	Favoriser l'éducation financière et déployer cinq projets soutenant le développement personnel et social, les saines habitudes de vie, l'engagement communautaire et la persévérance scolaire.

NOTRE PLAN DE TRANSITION 2026-2028

01	GOVERNANCE — Renforcer les pratiques de gouvernance et améliorer l'information stratégique destinée au conseil d'administration.
02	RESSOURCES HUMAINES — Consolider les pratiques en ressources humaines et soutenir la mobilisation de l'équipe.
03	GESTION FINANCIÈRE — Renforcer le contrôle et l'information financière de gestion.
04	PROGRAMMES ET BAILLEURS — Assurer un pilotage rigoureux des ententes et des résultats.
05	COMMUNICATION, RAYONNEMENT ET PARTENARIATS — Renforcer le positionnement et l'ancrage du CJE et consolider les relations avec les partenaires stratégiques.

Ces orientations guideront nos actions en 2026-2027 et soutiendront la réalisation de notre mission auprès des jeunes et de la communauté verdunoise.

PARTENAIRES FINANCIERS 2025-2026

Un soutien indispensable pour nos jeunes

Avec la participation financière de :



**Alejandra
Zaga Mendez**
Députée de Verdun



la Vie en Rose

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES ET COLLABORATEURS 2025-2026

Des allié.e.s qui font la différence au quotidien



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025-2026

UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE AU SERVICE DES JEUNES

Le CJE de Verdun peut compter sur un conseil d'administration composé de membres bénévoles profondément engagé.e.s et dévoué.e.s. Par leur implication, ils contribuent activement au bon fonctionnement de l'organisme et soutiennent les actions qui permettent aux jeunes de progresser et de s'épanouir. Nous remercions chaleureusement chaque membre pour son temps, son énergie et son implication envers notre mission.

Membres du conseil d'administration :

Isabelle Lajoie

Présidente

Pascal Bédard

Vice-président

Geneviève Bigras

Trésorière

Marvens Jeanty

Secrétaire

Michèle Parent

Administratrice

Julie Villeneuve

Administratrice

Sébastien Côté

Administrateur

NOTRE ÉQUIPE 2025-2026

L'ÉNERGIE HUMAINE DERRIÈRE NOTRE MISSION

Au cœur du CJE de Verdun, une équipe passionnée et multidisciplinaire accompagne chaque jeune avec bienveillance et professionnalisme. Conseiller.ère.s, intervenant.e.s, gestionnaires et personnel de soutien unissent leurs forces pour offrir un accompagnement humain et personnalisé, guidant les participant.e.s vers leur épanouissement personnel, professionnel et social.

Direction et coordination des services

Mirette Tiani

Directrice générale

Soutien organisationnel

Nancy Boudreau

Secrétaire-réceptionniste

Paola Dell'Aquila

Technicienne-comptable

Angélique Laquet

Conseillère en communication

Ramona Adela Man

Secrétaire-réceptionniste

Développement de projets

Maleesa Phommavongsay

Agente de développement de projets

Verdun Vert / projets scolaires /
entrepreneuriat

Accompagnement et intervention

Carmen Albu

Conseillère en développement professionnel

Ateliers d'aquarelle pour la gestion du stress

Hind Boubdir

Conseillère en développement professionnel

Responsable des accueils

César Camacho Orellana

Conseiller en développement professionnel

Départ@9 / autonomie personnelle et sociale

Marie-Eve Demers

Conseillère en développement professionnel

Bilans professionnels

Nicolas Dionne

Conseiller en développement professionnel

Intervention et projets en persévérance scolaire

Diane Leclerc

Conseillère en développement professionnel

Ateliers scolaires et communautaires

William Primeau

Conseiller en développement professionnel

Projet FMS / ateliers scolaires & communautaires

Départs en cours d'année : Geneviève Fortier, Jocelyn Fraser, Marcela Garcia, Dominique Lequin

REMERCIEMENTS

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réussite de la mission du CJE de Verdun au cours de cette année.

Volontaires

Alexanne
Amélie
Annamyka
Lambert
Samuel
Zoé

Bénévoles

Alex
Alexandre
Camila
Camille
Dayna
Elizabeth
Holly
Jean-François
Justine
Karine
Kenneth
Kunal
Mélanie
Nassim
Souha
Théodore

Donateurs

Alain Giroux
Geneviève Bigras
Geneviève Fortier
Hind Boudbir
Isabelle Lajoie
Jocelyn Fraser
Julie Villeneuve
Maleesa Phommavongsay
Marie-Eve Fraser
Marvens Jeanty
Michele Parent
Pascal Bédard
Sébastien Côté







info@cjeverdun.org



cje_verdun



cjeverdun



carrefour-jeunesse-emploi-de-verdun

cjeverdun.org



Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Verdun

4005, rue Wellington

Montréal (Québec) H4G 1V6

T. 514 767-9971

Le CJE de Verdun est un organisme
de bienfaisance enregistré auprès de
l'Agence du revenu du Canada :
107971061 RR 0001