Carrefour jeunesse-emploi de Verdun

RAPPORT ANNUEL

2024 - 2025

SOMMAIRE

3 **Mot de la présidente et du directeur général**

6 **Mission, valeurs et histoire du CJE**

7 **2024-2025 en un coup d'oeil**

8 **Champ d'action 1**
Soutenir l'insertion socioprofessionnelle durable par un accompagnement personnalisé

13 **Champ d'action 2**
Contribuer à la persévérance scolaire et la réussite éducative

18 **Champ d'action 3**
Créer des espaces pour développer des compétences, explorer ses intérêts et socialiser

22 **Le CJE dans la communauté**

23 **Nos partenaires 2024-2025**

25 **Conseil d'administration 2024-2025**

26 **Notre équipe 2024-2025**

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2024-2025 a été marquée par des défis importants et des réalisations significatives pour le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Verdun. Tout au long de l'année, notre organisation a maintenu son engagement à accompagner les jeunes de 15 à 35 ans résidant à Verdun et à L'Île-des-Sœurs, en favorisant leur épanouissement professionnel, personnel et social, et en contribuant à leur bien-être au sein de la collectivité.

Notre organisme s'inscrit activement dans le tissu social de Verdun. Nous siégeons à la Table de concertation jeunesse de Verdun, aux conseils d'établissement de plusieurs centres de formation, à la Concertation en développement social de Verdun ainsi qu'à la Table de santé mentale et dépendance du Sud-Ouest–Verdun. Ces lieux de concertation renforcent notre ancrage local et témoignent de l'importance de notre contribution collective à la réussite et au mieux-être des 15-35 ans.

Une année riche en réalisations

L'année 2024-2025 a été marquée par des projets porteurs et des collaborations inspirantes. Grâce au soutien de la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs – Verdun, nous avons bénéficié d'un financement de 70 500 $ réparti sur trois ans. Cet appui majeur a permis de consolider nos propres projets – comme Verdun Vert et le développement de nouvelles activités de Départ@9 axées sur les saines habitudes de vie – mais aussi de soutenir des initiatives locales dont nous sommes partenaires, telles que le projet 3e transition et les bourses de la Journée verdunoise des apprenant.e.s adultes.

Nous avons également lancé un projet structurant à l'école secondaire Monseigneur-Richard, destiné aux élèves de la formation aux métiers semi-spécialisés. En collaboration étroite avec l'équipe enseignante, un conseiller du CJE a offert un accompagnement personnalisé et des ateliers pratiques qui favorisent à la fois la réussite éducative et la préparation au stage et à l'emploi.

Par ailleurs, nous avons poursuivi notre engagement à créer des espaces de développement et de bien-être. La 3e édition de la série d'ateliers d'aquarelle sur la gestion du stress s'est conclue par un concours et un gala Aquarelle, valorisant la créativité et la persévérance des participant.e.s. À Monseigneur-Richard, la création d'un comité d'agriculture urbaine a permis de mobiliser élèves et personnel autour d'un projet collectif porteur.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'été 2024 a quant à lui été marqué par la 3e édition du projet 3RVélo Verdun, qui a offert cinq emplois étudiants, permis la formation de quinze volontaires et étendu ses activités à L'Île-des-Sœurs grâce à un nouveau point de service.

En chiffres, ce sont plus de 350 jeunes qui ont bénéficié d'un accompagnement individualisé pour développer leur autonomie et intégrer le marché du travail, plus de 950 élèves rejoints dans les écoles grâce à nos actions en persévérance scolaire et réussite éducative, et 140 jeunes qui ont pu développer leurs compétences, explorer leurs intérêts et s'impliquer dans leur communauté à travers nos activités et projets collectifs.

Défis et résilience

Cette année n'a toutefois pas été exempte de défis. Les compressions budgétaires imposées par Services Québec et le Secrétariat à la jeunesse nous ont contraints à réduire nos heures d'ouverture à compter de juillet 2025. Fermer nos bureaux les vendredis représente une perte salariale d'environ 15 % pour toute l'équipe. Nous avons fait ce choix difficile afin de préserver l'ensemble des postes et de maintenir l'essentiel de nos services, mais cette réalité illustre crûment le sous-financement chronique des organismes jeunesse.

Nous saluons la résilience et la solidarité de notre équipe, qui continue d'offrir un accompagnement humain et de proximité malgré des moyens réduits. Face à ces contraintes, le conseil d'administration a pris la décision de doter le CJE d'une stratégie de développement philanthropique, afin de diversifier nos sources de financement et garantir la pérennité de nos actions.

Une vision tournée vers l'avenir

L'année à venir sera marquée par la mise en œuvre de cette stratégie philanthropique, dont la phase active débutera à l'automne 2025. Parallèlement, un nouvel exercice de planification stratégique sera lancé en 2026 afin de définir nos grandes orientations pour les prochaines années. Notre ambition demeure claire : offrir aux jeunes de Verdun et de L'Île-des-Sœurs des services accessibles, personnalisés et adaptés à leurs besoins, afin de les accompagner dans la construction d'un avenir stimulant, durable et inclusif.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Remerciements

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à toutes les personnes et organisations qui rendent possible notre mission : nos partenaires financiers, nos organismes collaborateurs, les écoles et institutions partenaires du territoire, ainsi que les membres du conseil d'administration, le personnel du CJE, et bien entendu les jeunes qui nous font confiance. Ensemble, nous continuons de bâtir une communauté forte, solidaire et tournée vers l'avenir.

Avec toute notre reconnaissance,

Isabelle Lajoie
Présidente
du Conseil d'administration

Jocelyn Fraser
Directeur général

MISSION, VALEURS ET HISTOIRE

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI (CJE) DE VERDUN

AU SERVICE DE L'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE À VERDUN DEPUIS 1974

Notre organisme a pour mission d'**accompagner les personnes** de 15 à 35 ans qui habitent à Verdun et à L'Île-des-Sœurs dans leur **épanouissement professionnel, personnel et social** en vue d'assurer leur **bien-être au sein de la collectivité**.

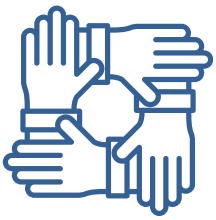
Pour y arriver, le CJE de Verdun offre des **services-conseils, de la formation et une variété d'activités** en fonction des besoins spécifiques de chacun, peu importe sa situation socioéconomique.

NOS VALEURS

L'ENGAGEMENT

L'ÉQUITÉ & L'INCLUSION

L'ENTRAIDE



ANCRÉ AU COEUR DE VERDUN DEPUIS 1974

1974 L'organisme s'implante à Verdun (incorporé en 1978) sous l'appellation *Service 15-20*
1992 Il élargit sa clientèle et prend le nom de *Formation à l'emploi Service 18-30*
1996 L'organisme intègre le volet *Carrefour jeunesse-emploi* et s'ouvre aux 16-35 ans
1999 Il poursuit sa mission sous le nom de *Les Services d'Intégration Professionnelle*
2017 L'organisme prend le nom de *Carrefour jeunesse-emploi de Verdun*

L'arrondissement de Verdun est situé dans le **sud-ouest de l'Île de Montréal** et est composé des quartiers **Desmarchais-Crawford (H4H), Wellington-de-l'Église (H4G),** ainsi que **L'Île-des-Sœurs (H3E).**

2024
2025

En un coup d'oeil

+1 450
Jeunes desservi.e.s

15-35 ans
Âge de nos participant.e.s

Verdun & L'Île-des-Soeurs
Territoire couvert

NOS CHAMPS D'ACTION

1

Soutenir l'insertion socioprofessionnelle durable par un accompagnement personnalisé

2

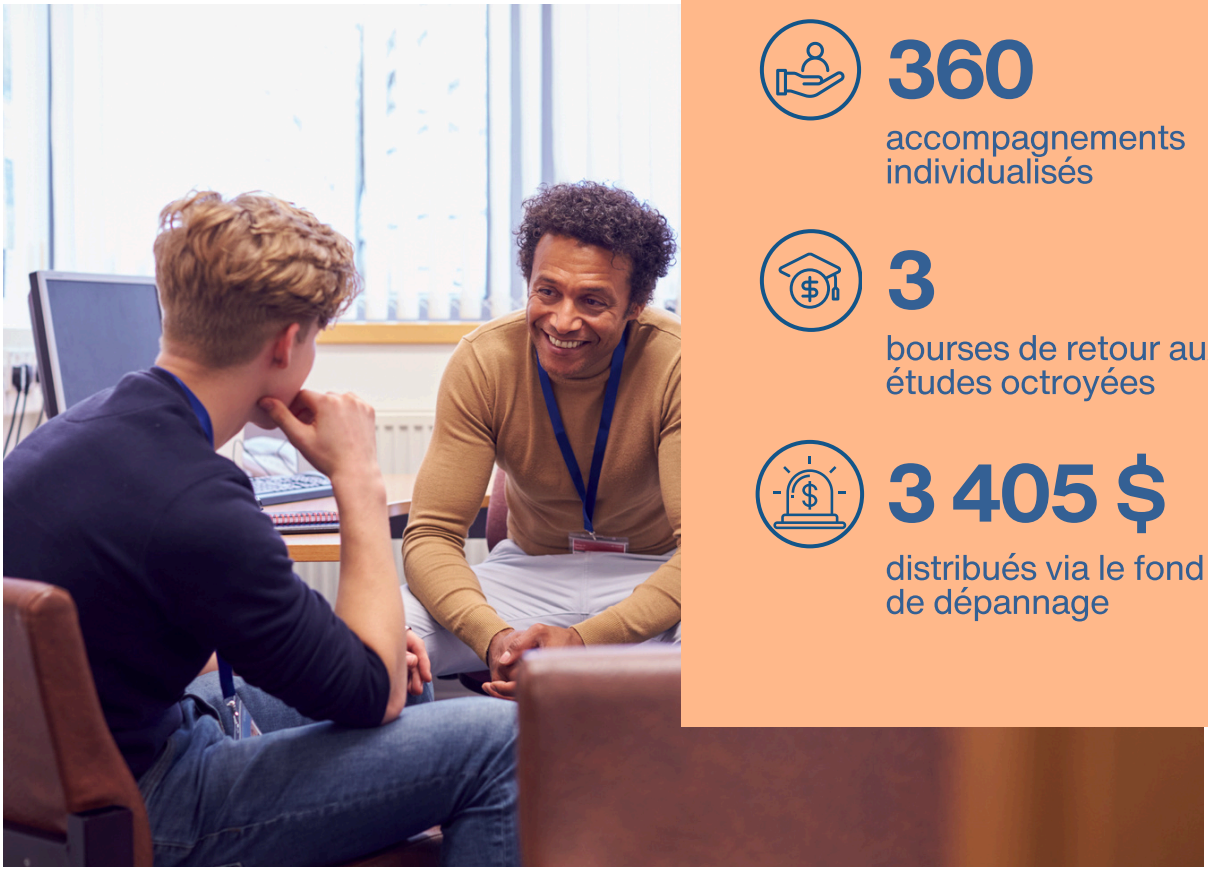
Contribuer à la persévérance scolaire et la réussite éducative

3

Créer des espaces pour développer des compétences, explorer ses intérêts et socialiser

CHAMP D'ACTION 1

SOUTENIR L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE PAR UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ



360
accompagnements individualisés

3
bourses de retour aux études octroyées

3 405 $
distribués via le fond de dépannage

C'est dans ce champ d'action que se concrétise l'essentiel de notre travail : soutenir les jeunes de 15 à 35 ans dans leur parcours professionnel ou scolaire afin qu'ils puissent trouver leur place, développer leur potentiel et bâtir un projet de vie durable. L'accompagnement personnalisé constitue un levier puissant, qui dépasse largement la simple recherche d'emploi : il agit comme un tremplin pour l'autonomie, la confiance et la persévérance.

Qu'il s'agisse de franchir un premier pas, de bâtir un projet d'avenir ou d'explorer une idée d'affaires, nous misons sur un accompagnement humain, flexible et adapté à chaque parcours.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ VERS L'EMPLOI ET LES ÉTUDES

Au CJE de Verdun, l'accompagnement individualisé est **un pilier dans notre action**. Chaque personne accompagnée arrive avec son histoire, ses forces, mais aussi des obstacles qui parfois freinent sa progression. C'est pourquoi ce service occupe une place centrale : il permet à chaque individu de bénéficier d'un soutien adapté, à son rythme, pour avancer vers un avenir plus stable et épanouissant.

D'une durée de quelques semaines à plusieurs mois, cet accompagnement s'adresse à une diversité de réalités. Pour certain.e.s, il s'agit de retrouver confiance après un échec scolaire ou professionnel. Pour d'autres, de viser une meilleure qualité de vie en accédant à un emploi plus stable ou en amorçant un retour aux études. Pour les personnes immigrantes, il peut s'agir d'intégrer le marché du travail québécois en valorisant leurs compétences et en s'ouvrant à un réseau local. Pour d'autres encore, c'est la possibilité de compléter des études secondaires et d'ouvrir la porte à de nouvelles perspectives.

Notre équipe de conseiller.ère.s joue un rôle clé dans ce processus. **À travers un accompagnement global, elle tient compte non seulement des démarches concrètes liées à l'emploi ou à la formation** – comme la rédaction de CV, la préparation aux entrevues, l'exploration d'options de carrière ou la réalisation d'un bilan professionnel – **mais aussi des défis personnels qui influencent la trajectoire des participant.e.s**. L'écoute, la bienveillance et la confiance guident chacune des rencontres.

Chaque parcours accompagné témoigne de la force de ce service : il transforme les moments de doute en opportunités, et les obstacles en tremplins. En offrant un espace sécurisant où les participant.e.s peuvent réfléchir, expérimenter et bâtir des plans réalistes, l'accompagnement individualisé devient un **véritable levier pour une insertion socioprofessionnelle durable et porteuse de sens.**

En 2024-2025, **360 personnes ont été accompagnées** dans leur projet d'avenir.

Entrepreneuriat : exploration et prédémarrage

Certains jeunes choisissent d'envisager l'entrepreneuriat comme voie d'avenir. Notre service d'exploration et de prédémarrage leur permet d'**évaluer leur profil entrepreneurial, de clarifier leur idée d'affaires et de découvrir les ressources spécialisées** qui pourront les accompagner vers un lancement.

ACCOMPAGNEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Pour qu'une personne puisse se consacrer à un projet d'études, d'emploi ou d'implication, il est essentiel que ses besoins de base soient comblés. Notre service d'autonomie personnelle et sociale **s'adresse aux jeunes qui rencontrent des obstacles importants dans leur parcours de vie**. Grâce à un accueil bienveillant, une évaluation personnalisée et un suivi adapté, nous les aidons à se stabiliser et à se projeter dans l'avenir.

En 2024-2025, **21 personnes ont bénéficié de cet accompagnement spécialisé.**

Sept d'entre elles ont participé à un projet de bénévolat au CHSLD de Verdun, offrant un soutien lors des activités de bingo et développant leurs compétences sociales tout en s'impliquant dans leur communauté.

FONDS DE DÉPANNAGE ET BOURSES DE RETOUR AUX ÉTUDES

Parce que certains obstacles financiers constituent de véritables freins à l'insertion, nous avons mis en place un fonds de dépannage et des bourses de retour aux études. Ces aides ponctuelles permettent aux jeunes de **couvrir des frais essentiels liés à leur parcours** (inscriptions scolaires, matériel, vêtements, frais de transport, cartes-cadeaux d'épicerie, matériel informatique, etc.).

En 2024-2025, **un total de 3 405 $ a été distribué** dans le cadre du fonds de dépannage, et **trois bourses de 250 $ chacune** ont soutenu des jeunes dans leur retour aux études. Ces gestes, bien que modestes, représentent souvent un levier déterminant pour franchir une étape importante.

Témoignage de Naomie

> *Vous avez été d'une grande aide dans cette période de ma vie qui était, on va se le dire, très sombre et parfois très décourageante. [...] Je vous remercie sincèrement de m'avoir épaulée durant ces fins de mois où l'argent n'était pas au rendez-vous. [...] Sans vos services je ne pense pas que mon retour aux études ce serait réalisé.*

LE PROGRAMME DÉPART@9

Départ@9 s'adresse aux jeunes qui ne sont ni en emploi ni aux études et qui souhaitent reprendre leur vie en main.

Le programme allie ateliers de groupe, rencontres individuelles, sorties éducatives, culturelles et sportives, activités de socialisation et d'échange et soutien financier de participation.

L'accent est mis sur les forces et les ambitions de chaque participant.e afin de les aider à se fixer des objectifs réalistes et à entreprendre un projet d'insertion.

En 2024-2025, deux nouveaux projets se sont ajoutés aux activités régulières :

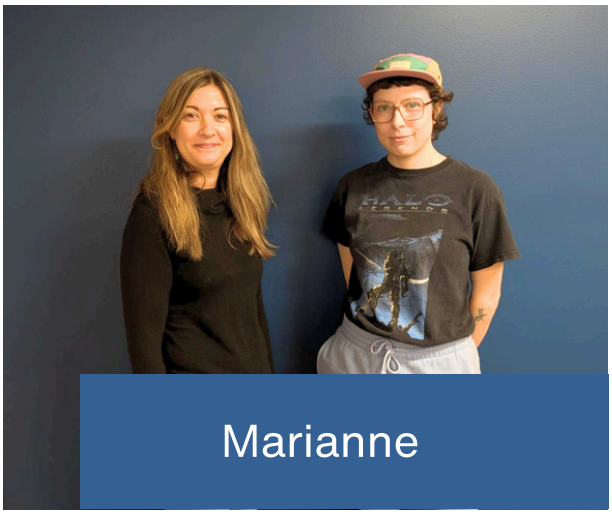
- **S'entraîner pour un mieux-être**

  Grâce au soutien de la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs – Verdun, six jeunes ont pu fréquenter régulièrement un gym, améliorant leur condition physique, leurs habitudes de vie, leur confiance en soi et leur sentiment d'appartenance.

- **Cuisine collective**

  Ce projet, rendu possible par la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs – Verdun et Alejandra Zaga Mendez - Député de Verdun, a permis à six personnes de participer à des ateliers mensuels dans une cuisine communautaire, préparant des repas nutritifs tout en renforçant leur confiance, leurs compétences pratiques et la solidarité.

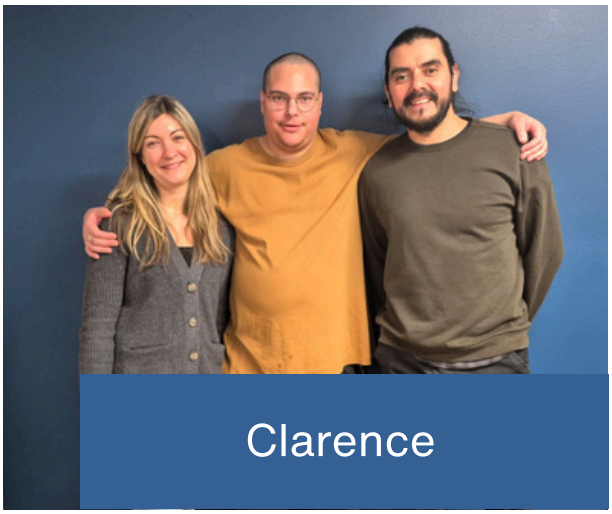
DES PARCOURS INSPIRANTS



Marianne

Marianne a réalisé un parcours de 12 mois dans le programme Départ@9, se démarquant par sa persévérance malgré des défis personnels et un parcours scolaire marqué par des difficultés. Inscrite au centre d'éducation des adultes pour obtenir son diplôme d'études secondaires, elle prévoit poursuivre au cégep en travail social. Son engagement lui a valu une bourse de retour aux études.

Clarence a complété son parcours à Départ@9 en faisant preuve d'une remarquable détermination malgré des obstacles personnels. Décidé à poursuivre son retour aux études, il s'est inscrit à l'école de milieu Charlemagne pour préparer le Test de développement général, étape vers un DEP en calorifugeage. Son engagement et sa persévérance lui ont valu une bourse, soulignant la force de son cheminement.



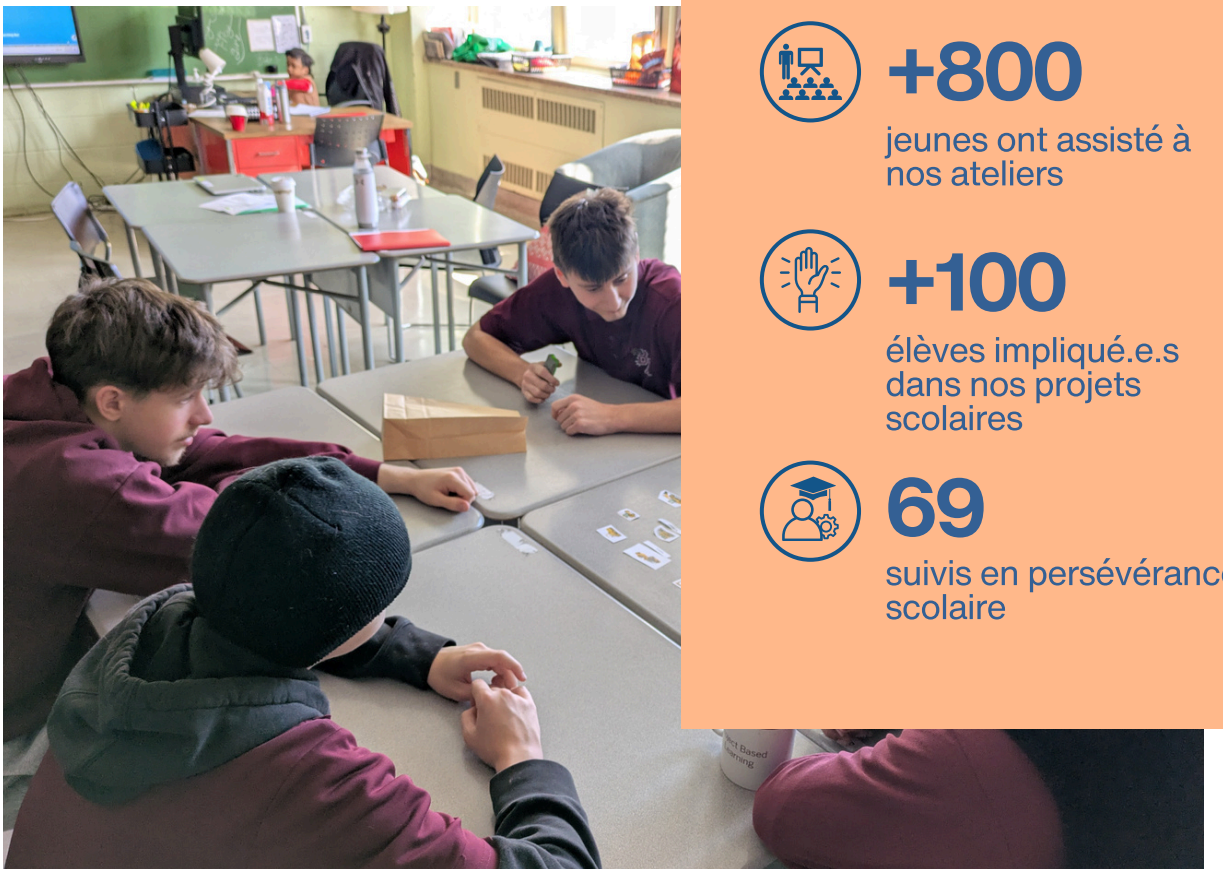
Clarence

Virginia

Virginia a entrepris un retour aux études tout en assumant ses responsabilités familiales. Grâce à l'accompagnement individualisé du CJE de Verdun, elle a pu élaborer un plan solide pour obtenir son diplôme d'études secondaires et poursuivre un DEP en Santé, assistance et soins infirmiers, construisant ainsi un futur plus stable et prometteur pour elle et sa famille.

CHAMP D'ACTION 2

CONTRIBUER À LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE



+800
jeunes ont assisté à nos ateliers

+100
élèves impliqué.e.s dans nos projets scolaires

69
suivis en persévérance scolaire

Au CJE de Verdun, soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes de 15 à 35 ans est au cœur de notre mission. Nous accompagnons les jeunes dans le développement de leurs compétences, de leur confiance en soi et de leur autonomie, en mettant à leur disposition des ressources adaptées à leurs besoins. Que ce soit dans les écoles secondaires, le centre d'éducation des adultes ou dans la communauté, nos interventions combinent accompagnement individualisé, projets collectifs et collaborations locales pour créer un environnement stimulant et sécurisant.

SOUTIEN AUX ÉLÈVES DES ÉCOLES SECONDAIRES ET DU CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES (CÉA)

ENCOURAGER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le CJE collabore principalement avec l'école secondaire Monseigneur-Richard (ESMR) et Beurling Academy pour offrir un soutien adapté aux besoins des élèves, notamment ceux inscrits dans un parcours de formation axée sur l'emploi, un cheminement destiné aux jeunes qui éprouvent de grandes difficultés scolaires. Ces partenariats flexibles permettent de répondre à la diversité des situations scolaires, sociales et personnelles des jeunes, en favorisant leur engagement, leur motivation et leur développement global.

- **Accompagnements personnalisés**

  33 élèves de 15-16 ans ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé par notre intervenante en persévérance scolaire, incluant des rencontres régulières et un suivi adapté pour développer leurs compétences académiques et personnelles.

- **Suivis ciblés**

  Le CJE a collaboré avec le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB) pour joindre **36 jeunes en situation de décrochage**. Même si peu utilisent ensuite nos services, ces contacts permettent de mieux comprendre leur parcours, de les informer des ressources disponibles et de maintenir un lien précieux avec les intervenant.e.s du CSSMB et de la communauté.

DÉVELOPPER DES PROJETS ET ACTIVITÉS CONTRIBUANT À LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

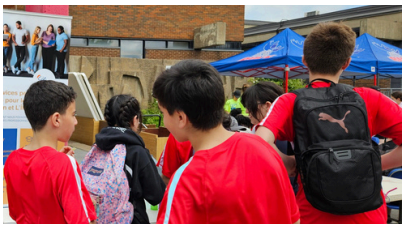
PROJET FMS

En 2024-2025, un nouveau projet a été mis en place à l'école secondaire Monseigneur-Richard (ESMR) avec la classe de **formation aux métiers semi-spécialisés (FMS)**, l'un des parcours de formation axée sur l'emploi. **Ce programme prépare les élèves âgés de plus de 15 ans éprouvant de grandes difficultés scolaires à intégrer le marché du travail.** Bien que le CJE collabore avec l'enseignante depuis plusieurs années, cette fois-ci un projet plus structuré et formel a permis à un intervenant du CJE d'**accompagner 15 élèves tout au long de l'année pour trouver un stage** et préparer leurs démarches futures de recherche d'emploi.

Le projet comprenait des ateliers de groupe (CV, recherche de stage, droits et responsabilités au travail), une visite au CJE avec leur enseignante, ainsi qu'un suivi individuel pour chaque élève, incluant des pratiques d'entrevue au besoin.

Témoignage de Marie-Claude Bergeron, enseignante du parcours FMS

À mes yeux, le CJE est une ressource phare à Verdun. [...] Si je considère mon programme comme une boîte à outils, alors votre ressource en est le tournevis multi-embouts : essentiel, adaptable et toujours à portée de main. [...] Il est important de souligner que plusieurs élèves du programme FMS quitteront le secteur jeunes à la fin de l'année. Le lien développé tout au long de l'année prendra alors tout son sens dans les années à venir.



PARTICIPATION À LA VIE ÉTUDIANTE

Tout au long de l'année, le CJE a été présent dans les établissements scolaires pour soutenir les élèves :

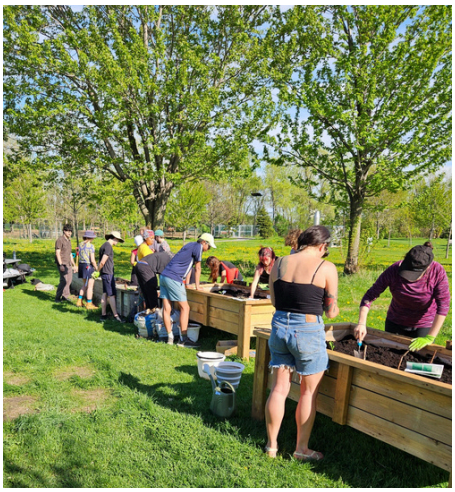
- à Beuling Academy, chaque mercredi matin pour offrir conseils et soutien;
- à l'ESMR, lors de plusieurs événements communautaires et scolaires ;
- au CÉA Champlain, lors de salons de formation et d'emploi.

ATELIERS THÉMATIQUES

- À Monseigneur-Richard, environ 500 élèves ont suivi des ateliers sur des **thèmes essentiels pour l'entrée sur le marché du travail**. Des ateliers spécifiques ont aussi été offerts aux élèves des classes d'accueil pour favoriser leur intégration et leur persévérance scolaire.
- Le programme ***Mes finances, mes choix*** – conçu par Desjardins – a été offert par le CJE à 216 élèves de l'ESMR pour développer leur autonomie financière par des exercices pratiques adaptés à leur quotidien.
- À Beurling Academy, 48 élèves ont participé à une série d'ateliers sur **les intelligences multiples et la recherche d'emploi**, et 33 ont assisté à des **conférences sur l'entrepreneuriat dans la construction et les arts visuels**, favorisant la découverte de métiers et le développement de compétences entrepreneuriales.
- Au CÉA Champlain, environ 30 apprenant.e.s adultes ont bénéficié d'**ateliers CV et entrevue** pour se préparer au marché du travail.

PROJETS D'IMPLICATION ET D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE: 91 ÉLÈVES IMPLIQUÉ.E.S

- À Beurling Academy, le CJE de Verdun a soutenu un **projet créatif** où des élèves ont fabriqué des toutous inspirés des dessins de **« Worry Monsters »** d'enfants de l'école primaire voisine. Ces créations, utilisées comme outils de gestion de l'anxiété, ont permis aux jeunes impliqué.e.s de développer des habiletés manuelles tout en contribuant au bien-être de leur communauté.
- Avec l'appui de notre agente de développement de projets, un **comité d'agriculture urbaine** a vu le jour à l'ESMR. Les élèves impliqués ont participé à diverses activités, dont la **Fête des Semences 2025**, développant ainsi leurs compétences pratiques, leur engagement bénévole et leur sentiment d'appartenance à la communauté.
- Des **activités de préparation de semis destinés à la distribution citoyenne et aux organismes** partenaires ont également été réalisés avec des élèves des 2 écoles secondaires.



SOUTIEN AUX JEUNES DE LA COMMUNAUTÉ VERDUNOISE

L'ARBRE DE LA PERSÉVÉRANCE AU CJE

Symbole de solidarité et d'inspiration, invitant les participant.e.s et partenaires du CJE à accrocher des messages pour soutenir les jeunes dans leur parcours scolaire.

JOURNÉE VERDUNOISE DES APPRENANT.E.S ADULTES 2025

70 personnes, dont 2 jeunes de notre programme Départ@9, ont été **reconnus pour leur persévérance avec remise de certificats et de 26 bourses** totalisant 4400 $, dont 2000 $ offerts par la Caisse Desjardins de l'Île-des-Sœurs – Verdun.

PROJET 3e TRANSITION

Orchestré par le CJE Lachine depuis 2022, ce projet met à disposition une **ressource partagée pour accompagner les élèves** finissant le programme Passeport pour ma réussite à Lachine, Verdun et le Sud-Ouest **dans leur transition vers les études postsecondaires.**

- À Verdun, **48 élèves ont été accompagnés** en 2024-2025, avec le soutien financier de la Caisse Desjardins de l'Île-des-Sœurs – Verdun, obtenu par l'entremise du CJE de Verdun.

ATELIERS COMMUNAUTAIRES

Environ **30 jeunes** ont participé à des **ateliers sur la recherche d'emploi et les droits et responsabilités au travail** dans des organismes locaux (L'Ancre des Jeunes, La Maison d'accueil des nouveaux arrivants – Île-des-Sœurs, Toujours Ensemble).

CHAMP D'ACTION 3

CRÉER DES ESPACES POUR DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES, EXPLORER SES INTÉRÊTS ET SOCIALISER

140
jeunes ont vécu des expériences concrètes

3
projets dans la communauté

6
séries d'ateliers et un tournoi

Les activités et projets dans ce champ d'action offrent aux participant.e.s des expériences concrètes où apprentissage, créativité et socialisation se combinent, en cohérence avec la mission du CJE de Verdun d'accompagner les 15 à 35 ans dans leur épanouissement professionnel, personnel et social. Ils permettent de développer des compétences utiles, d'explorer de nouveaux intérêts, de renforcer la confiance en soi et de tisser des liens significatifs, tout en favorisant l'engagement communautaire et le bien-être au sein de la collectivité.

PROJETS COMMUNAUTAIRES

VERDUN VERT - ÉTÉ 2024

La 3e édition de ce projet a rassemblé **5 jeunes sur 8 semaines de volontariat en agriculture urbaine**. Ces personnes ont acquis des compétences pratiques en jardinage, en entretien des espaces verts et en compréhension des enjeux environnementaux locaux. Le projet a également favorisé l'autonomie, la créativité et le travail en équipe, tout en contribuant au bien-être et au développement personnel des participant.e.s. Pour la communauté, Verdun Vert a permis d'embellir plusieurs espaces verts du quartier, d'encourager l'alimentation saine et de stimuler la collaboration entre organismes locaux.

La continuité du projet est assurée par un comité d'agriculture urbaine formé d'élèves de l'école secondaire Monseigneur-Richard, qui prépare les jardins durant l'année pour que les volontaires puissent prendre le relais à la fin de l'année scolaire, assurant ainsi un impact durable et un engagement communautaire constant.

3RVÉLO VERDUN - ÉTÉ 2024

Du 21 juin au 31 août, **le projet a mobilisé 20 jeunes** pour offrir des services concrets à la population verdunoise tout en développant leurs compétences professionnelles, personnelles et écocitoyennes. **Les kiosques fixes et mobiles ont rejoint 1307 citoyen.ne.s avec des services d'entretien et de réparation de vélos.**

Parallèlement, des ateliers pratiques et des balades thématiques ont sensibilisé les participant.e.s et la population à la sécurité routière, à la biodiversité urbaine et à la mobilité durable. Grâce à l'appui de partenaires financiers et communautaires, dont la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs–Verdun, **le projet a pu étendre ses services à L'Île-des-Sœurs.**

MISSION NOËL 2024

Pour une 4e année, **14 jeunes** ont pris part à des ateliers d'aquarelle animés par une conseillère du CJE, dans le cadre de la Mission Noël. Ensemble, ils ont confectionné **37 cartes à l'aquarelle offertes à des patient.e.s en oncologie de l'Hôpital de Verdun**, apportant réconfort et chaleur durant la période des Fêtes. Cette initiative a permis aux participant.e.s de vivre une expérience valorisante d'engagement communautaire, tout en renforçant les liens sociaux et le sentiment d'appartenance à la communauté.

ACTIVITÉS & FORMATIONS AU CJE

FORMATION "APPROCHE CLIENT ET CAISSE ENREGISTREUSE"

Cette formation d'une journée a permis à **33 jeunes** de découvrir les bases du service à la clientèle et le fonctionnement d'une caisse enregistreuse. Destiné à des personnes ayant peu ou pas d'expérience, **elle a renforcé leur confiance, enrichi leur CV et facilité leur accès au marché du travail**, complété par un accompagnement individuel en recherche d'emploi.

ATELIERS "TROUVE TON EMPLOI D'ÉTÉ"

Deux ateliers pratiques **ont préparé 6 jeunes à décrocher un emploi saisonnier**, en travaillant sur le CV, les entrevues et les stratégies de recherche d'emploi.
Ces sessions ont contribué à leur autonomie et à la confiance dans leurs démarches professionnelles.

ATELIERS SUR LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES

L'équipe du CJE a été formée pour offrir une **nouvelle série d'ateliers** sur les compétences essentielles du marché du travail actuel et de demain. La programmation comprend des thèmes clés tels que la résolution de problème, l'éthique professionnelle, l'inclusion et l'ouverture à la diversité, etc. **En 2024-2025, 2 ateliers ont été offerts à 9 jeunes** sur les thèmes de l'adaptabilité, de l'autonomie et de la communication. **Un déploiement complet de la programmation est prévu pour 2025-2026.**

AQUARELLE POUR LA GESTION DU STRESS

Au printemps 2024, **21 participant.e.s ont créé 38 œuvres uniques au cours d'une série de 4 ateliers** gratuits, utilisant l'aquarelle comme outil de détente et de socialisation. Au-delà de l'apprentissage artistique, ces ateliers ont contribué à réduire le stress, favoriser l'échange et briser l'isolement. À l'automne 2024, **la série a été enrichie par un concours en ligne, mobilisant 128 votant.e.s, et par le Gala Aquarelle**, un 5 à 7 festif qui a mis en valeur les œuvres et récompensé les trois coups de cœur du public. Cet événement a renforcé la reconnaissance des participant.e.s et souligné l'importance de l'art pour le bien-être mental et la cohésion sociale.

ATELIERS CRÉATIFS POUR LA GESTION DU STRESS

Animés par le studio nomade Creazen, **4 ateliers ont permis à 18 jeunes d'explorer diverses formes d'expression artistique**: peinture inspirée de l'art aborigène, création d'objets en argile, macramé et techniques mixtes. Ces activités ont offert un cadre sécurisant pour la créativité, favorisant la détente, l'introspection et la socialisation, tout en améliorant le bien-être mental des participant.e.s.

TOURNOI MARIO KART INTER-CJE 2024

Le CJE de Verdun a accueilli la phase locale du tournoi inter-CJE. **L'événement a permis à 14 passionné.e.s de jeux vidéo, parfois isolé.e.s, de se rencontrer, de créer de nouveaux liens et de vivre une expérience valorisante** axée sur la camaraderie et l'entraide. Trois jeunes du CJE se sont qualifiés pour la finale régionale. Bien qu'ils n'aient pas accédé à la phase provinciale, ils ont exprimé leur grande satisfaction, soulignant l'importance de ce type d'activité pour renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté.

LE CJE DANS LA COMMUNAUTÉ

Tout au long de l'année, le CJE de Verdun s'implique activement dans plusieurs instances locales, sectorielles et scolaires. Ces espaces de concertation sont essentiels pour mieux comprendre les réalités vécues par les jeunes et les milieux, et pour contribuer, en collaboration avec les parties prenantes, à des réponses concertées, cohérentes et durables.

PRINCIPAUX LIEUX DE CONCERTATION ET DE REPRÉSENTATION :

- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Table des CJE de l'Île-de-Montréal
- Concertation en développement social de Verdun
- Table de concertation jeunesse de Verdun
- Comité immigration de Verdun
- Table de santé mentale et dépendance du Sud-Ouest-Verdun
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle des Carrefours
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle de Verdun
- Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes Champlain

Le CJE est aussi membre de la Société de développement commercial Wellington et du Réseau Affaires Verdun.

PARTENAIRES FINANCIERS 2024-2025

Un soutien indispensable pour nos jeunes

Avec la participation financière de :

Québec

Desjardins
Caisse de L'Île-des-Sœurs–Verdun

Alejandra Zaga Mendez
Députée de Verdun

ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC

Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys
Québec

Canada

PME MTL
GRAND SUD-OUEST

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES ET COLLABORATEURS 2024-2025

Des allié.e.s qui font la différence au quotidien

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025

UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE AU SERVICE DES JEUNES

Le CJE de Verdun peut compter sur un conseil d'administration composé de membres bénévoles profondément engagé.e.s et dévoué.e.s. Par leur implication, ils contribuent activement au bon fonctionnement de l'organisme et soutiennent les actions qui permettent aux jeunes de progresser et de s'épanouir. Nous remercions chaleureusement chaque membre pour son temps, son énergie et son implication envers notre mission.

Membres du conseil d'administration:

Isabelle Lajoie
Présidente

Alec Rozsnaki-Sasseville
Vice-président

Stephanie Santeliz
Trésorière

Marvens Jeanty
Secrétaire

Sébastien Côté
Administrateur

Geneviève Bigras
Administratrice

Michèle Parent
Administratrice

NOTRE ÉQUIPE 2024-2025

L'ÉNERGIE HUMAINE DERRIÈRE NOTRE MISSION

Au cœur du CJE de Verdun, une équipe passionnée et multidisciplinaire accompagne chaque jeune avec bienveillance et professionnalisme. Conseiller.ère.s, intervenant.e.s, gestionnaires et personnel de soutien unissent leurs forces pour offrir un accompagnement humain et personnalisé, guidant les participant.e.s vers leur épanouissement personnel, professionnel et social.

Direction et coordination des services

Jocelyn Fraser
Directeur général

Dominique Lequin
Coordonnateur des services de l'intervention

Soutien organisationnel

Nancy Boudreau
Secrétaire-réceptionniste

Paola Dell'Aquila
Technicienne-comptable

Geneviève Fortier
Conseillère en communication

Ramona Adela Man
Secrétaire-réceptionniste

Développement de projets

Nicholas Coughlin-Villeneuve
Agent de développement de projets

Linda Dalterio
Coordonnatrice de projet – 3RVélo Verdun

Maleesa Phommavongsay
Agente de développement de projets
Verdun Vert / projets scolaires / entrepreneuriat

Accompagnement et intervention

Carmen Albu
Conseillère en développement professionnel
Ateliers d'aquarelle pour la gestion du stress

Hind Boubdir
Conseillère en développement professionnel
Responsable des accueils

César Camacho Orellana
Conseiller en développement professionnel
Départ@9 / autonomie personnelle et sociale

Serge-R. Cornut
Conseiller en développement professionnel
Formation *Approche client & caisse enregistreuse*

Marie-Eve Demers
Conseillère en développement professionnel
Bilans professionnels

Marie-Ève Émond
Conseillère en développement professionnel
Départ@9 / autonomie personnelle et sociale

Marcela Garcia
Conseillère en développement professionnel
Intervention et projets en persévérance scolaire

Diane Leclerc
Conseillère en développement professionnel
Ateliers scolaires et communautaires

William Primeau
Conseiller en développement professionnel
Projet FMS / ateliers scolaires & communautaires

Carrefour jeunesse-emploi de Verdun

info@cjeverdun.org

cje_verdun

cjeverdun

carrefour-jeunesse-emploi-de-verdun

cjeverdun.org

Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Verdun
4005, rue Wellington
Montréal (Québec) H4G 1V6
T. 514 767-9971

Le CJE de Verdun est un organisme de bienfaisance enregistré auprès de l'Agence du revenu du Canada : 107971061 RR 0001