



RAPPORT ANNUEL



2022-2023



TABLE DES MATIÈRES



NOTRE ORGANISME

Mot de la présidente et du directeur général	3
Mission, valeurs et histoire	5
Clientèle, intervention & services	6
Conseil d'administration & partenaires financiers	7
Notre équipe	8

NOS ENTENTES DE SERVICES

Faits saillants de l'année 2022-2023	9
Services Québec	10
Secrétariat à la jeunesse (SAJ)	12
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)	15
Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB)	18
Desjardins	18

STRATÉGIE, COMMUNICATIONS & PARTENARIATS

Planification stratégique 2020-2023	19
Communications: visibilité 2022-2023	20
Partenariats dans la communauté	21
Remerciements	22



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Les membres du Conseil d'administration et de la direction du Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Verdun sont fier.e.s de vous présenter les activités réalisées en 2022-2023.

Durant cette dernière année, le CJE de Verdun a desservi 2051 personnes, soit plus du double de l'an dernier! De ce nombre :

- 1428 ont bénéficié de nos services grâce au financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales;
- 246 ont reçu des services dans le cadre de nos ententes avec Services Québec;
- 185 ont été inscrit.e.s dans l'un ou l'autre des volets du programme "Créneau carrefour jeunesse", financé par le Secrétariat à la jeunesse;
- 162 ont participé à des ateliers d'éducation financière dans le cadre du programme "Mes Finances, Mes Choix" de Desjardins;
- 30 élèves en situation de décrochage provenant d'écoles secondaires verdunoises du Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys ont été contacté.e.s afin de se voir offrir nos services et obtenir du soutien.

En juin 2023, le CJE a conclu la 3^e année de sa planification stratégique triennale. Nous sommes d'autant plus fiers des résultats atteints considérant la pénurie de main-d'œuvre qui perdure. Rappelons que ce phénomène de rareté de main-d'œuvre représente non seulement un défi pour le recrutement de la clientèle, mais également en ce qui concerne l'embauche de personnes qualifiées pour la desservir. À cet effet, le CJE a dû opérer durant une bonne partie de l'année avec un déficit d'un poste de Conseiller.ère en développement professionnel et d'un poste de Secrétaire-réceptionniste.

Les défis pour la prochaine année

Une des ententes avec Services Québec que nous avons depuis 20 ans et avec laquelle il nous était permis de recruter des personnes à l'extérieur du territoire de Verdun, nous a malheureusement été retirée, alors que les cibles ont été maintenues. Nous entamerons donc notre prochaine planification stratégique triennale (2023-2026) avec des objectifs encore plus ambitieux.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Remerciements

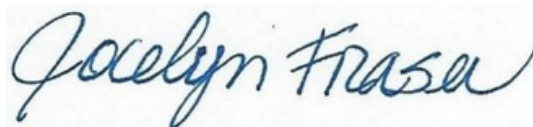
Ce sont les personnes talentueuses qui composent notre organisation ainsi que tous nos collaborateurs et nos collaboratrices qui font de notre CJE une organisation valorisée au sein de la communauté.

L'équipe du CJE s'est surpassée encore cette année dans l'accompagnement de sa clientèle. Pour ce qui est de nos partenaires, votre implication contribue au succès de nos projets, année après année. Enfin, les membres du Conseil d'administration ont à cœur la réussite du CJE, et ceci se voit par leur implication au-delà des réunions statutaires.

Nous tenons donc à remercier chaleureusement chacun.e de vous pour votre engagement et pour tous les efforts que vous avez déployés. Enfin, un grand merci à l'ensemble de notre clientèle pour sa confiance.

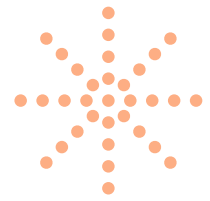


Isabelle Lajoie
Présidente du Conseil d'administration



Jocelyn Fraser
Directeur général

MISSION, VALEURS ET HISTOIRE



CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI (CJE) DE VERDUN

AU SERVICE DE L'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE À VERDUN DEPUIS 1974

Notre organisme a pour mission de favoriser l'intégration socioprofessionnelle des **jeunes et des adultes de 15 à 35 ans** quelle que soit leur situation économique.

Nous offrons des services spécialisés d'évaluation des besoins, d'intervention, de référence et de suivi, et ce, dans le respect de leur individualité afin d'améliorer leur qualité de vie.



L'ENGAGEMENT



LE PROFESSIONNALISME



L'ESPRIT D'ÉQUIPE

ANCRÉ AU COEUR DE VERDUN DEPUIS 1974

- 1974** L'organisme s'implante à Verdun (incorporé en 1978) sous l'appellation *Service 15-20*
- 1992** Il élargit sa clientèle et prend le nom de *Formation à l'emploi Service 18-30*
- 1996** L'organisme intègre le volet *Carrefour jeunesse-emploi* et s'ouvre aux 16-35 ans
- 1999** Il poursuit sa mission sous le nom de *Les Services d'Intégration Professionnelle*
- 2017** L'organisme prend le nom de *Carrefour jeunesse-emploi de Verdun*



L'arrondissement de Verdun est situé dans le sud-ouest de l'île de Montréal et est composé des quartiers **Desmarchais-Crawford (H4H)**, **Wellington-de-l'Église (H4G)**, ainsi que **L'Île-des-Sœurs (H3E)**.



CLIENTÈLE



- Jeunes et adultes de l'arrondissement de Verdun âgé.e.s de 15 à 35 ans;
- Clientèle très diversifiée, tant au niveau de la scolarité que par rapport à sa source principale de revenu (aide financière de dernier recours, assurance-emploi, sans revenu, travail sur appel, à temps partiel ou à temps plein).

INTERVENTION

- Approche psychosociale personnalisée qui tient compte de l'ensemble des conditions de vie et des besoins des jeunes et des adultes de 15 à 35 ans.
- De l'accompagnement à l'emploi individuel et de groupe est offert à tous les jeunes adultes.

SERVICES OFFERTS

- Accueil et d'évaluation des besoins
- Bilan professionnel
- Intégration et maintien en emploi
- Créneau carrefour jeunesse
- Salle de recherche d'emploi et de formation
- Ateliers dans les écoles secondaires
- Ateliers et activités de groupe variés



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration (CA) est composé :

- De 7 postes d'administrateur.rice.s bénévoles;
- Du directeur général, nommé d'office au CA (sans droit de vote).

Les administrateur.rice.s sont élu.e.s en assemblée générale annuelle (AGA) pour une durée de deux ans.

Notre CA compte sur l'implication soutenue des personnes suivantes :

- Isabelle Lajoie (Présidente);
- Pascal Bédard (Vice-président);
- Alec Rozsnaki-Sasseville (Secrétaire);
- Léonie Gauthier-Richard (Administratrice);
- François Medzalabenleth (Administrateur);
- Stéphanie Santeliz (Administratrice).

PARTENAIRES FINANCIERS



- **Gouvernement du Québec**

Services Québec

Secrétariat à la jeunesse (SAJ)

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

Avec la participation financière de :

Québec 

- **Desjardins | Caisse de L'Île-des-Sœurs-Verdun**

 **Desjardins**
Caisse de L'Île-des-Sœurs-Verdun

- **Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys**

Centre
de services scolaire
Marguerite-Bourgeoys
Québec 

NOTRE ÉQUIPE



Jocelyn Fraser
Directeur général



Lissa Robillard
Coordonnatrice des
services d'intervention



Serge-R. Cornut
Conseiller en développement
professionnel



Carmen Albu
Conseillère en développement
professionnel



Marie-Eve Demers
Conseillère en développement
professionnel



William Primeau
Conseiller en développement
professionnel



Marie-Ève Émond
Conseillère en développement
professionnel



Diane Leclerc
Conseillère en développement
professionnel



Frédérique Guy-Crevaux
Conseillère en développement
professionnel



Marcela Garcia
Conseiller en développement
professionnel



Vincent Brazeau
Agent de développement
de projets



Ophélie Delon
Chargée de projet
(3RVélo Verdun)



Paola Dell'Aquila
Technicienne-comptable



Ramona Adela Man
Secrétaire-réceptionniste



Geneviève Fortier
Conseillère en communication



Joanna Skrzypczak
Conseillère en communication



Maleesa Phommavongsay
Secrétaire-réceptionniste



Antoine Lalonde-Forget
Mécanicien de vélo (3RVélo Verdun)



Nicholas Coughlin-Villeneuve
Animateur (3RVélo Verdun)



CJE DE VERDUN

AU SERVICE DE L'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE À VERDUN

Faits saillants de l'année 2022-2023

Services Québec, Secrétariat à la jeunesse (SAJ), Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS),
Desjardins & Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB)

2051 Personnes desservies au total par le biais de nos ententes de services avec nos **5 bailleurs de fonds**.

1428 Personnes ont bénéficié de nos services dans le cadre des activités financées par le **SACAIS**.

246 Personnes ont reçu des services par l'entremise de nos ententes avec **Services Québec**.

185 Personnes ont participé à des activités et à des projets du programme "Créneau carrefour jeunesse", financé par le **SAJ**.

162 Personnes ont pris part à des ateliers d'éducation financière du programme "Mes Finances, Mes Choix" de **Desjardins**.

30 Élèves en situation de décrochage provenant d'écoles secondaires du **CSSMB** ont été contacté.e.s par le CJE.



SERVICES QUÉBEC



Démarches des participant.e.s

246 Personnes ont reçu des services par l'entremise de nos ententes avec Services Québec

• INTÉGRATION ET MAINTIEN EN EMPLOI OU AUX ÉTUDES

Démarche personnalisée: Identifier les besoins de la personne, expliquer le fonctionnement des services et de la démarche proposée ou référer à d'autres ressources (organismes spécialisés ou institutions) lorsque la personne présente des problèmes entravant une démarche d'employabilité.

• RÉORIENTATION DE CARRIÈRE

Bilan professionnel: Parcours de réflexion qui permet de faire le point sur ses connaissances, ses compétences et savoir-faire, ses expériences, ses intérêts et ses motivations ainsi que sur sa personnalité et ses aspirations dans le but de donner une direction à ses démarches.

• INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Démarche individuelle: Ensemble des renseignements requis ou nécessaires pour aider la clientèle à faire des choix professionnels. Ces informations sont relatives aux différents programmes et cours offerts, aux dates d'admission, aux conditions de travail relatives à une profession, etc.

• DÉPART@9

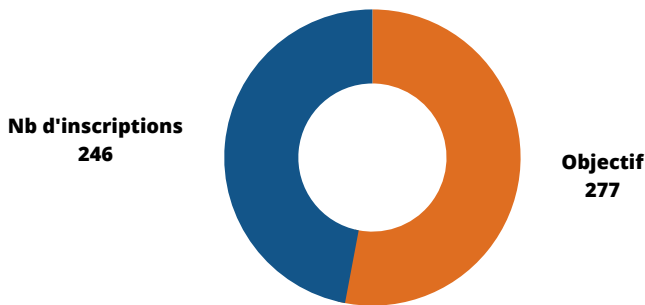
Démarche individuelle et de groupe: Programme permettant aux jeunes âgé.e.s de 18 à 29 ans ayant des obstacles importants face à l'emploi de déterminer un objectif professionnel leur permettant d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études. Ce service vise prioritairement les jeunes prestataires de l'aide financière de dernier recours.

SERVICES QUÉBEC

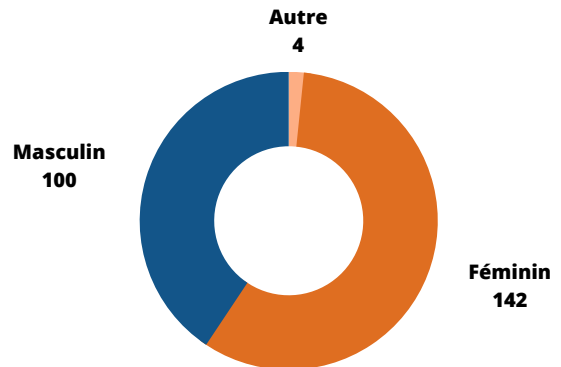
Profil de la clientèle 2022-2023



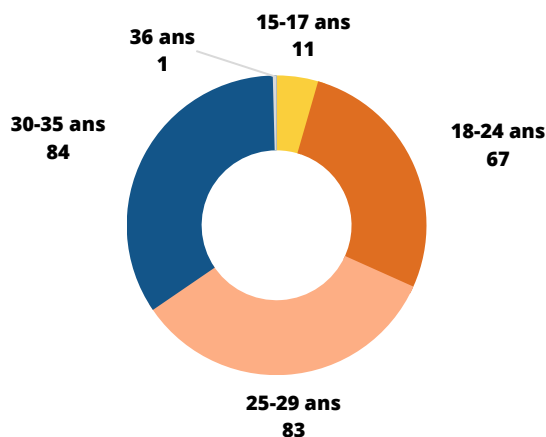
Personnes inscrites



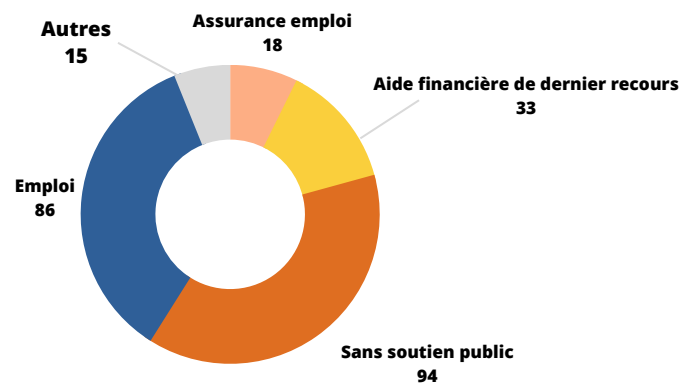
Sexe des personnes



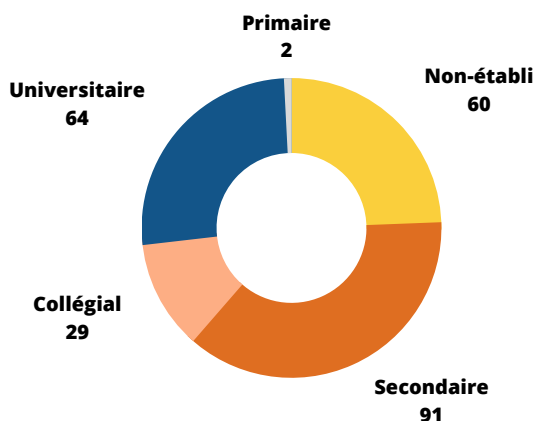
Âge des personnes



Source de revenus



Niveau de scolarité



**AU SERVICE DE L'INTÉGRATION
SOCIOPROFESSIONNELLE À VERDUN**



*Tous les résultats sont en chiffres

SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE

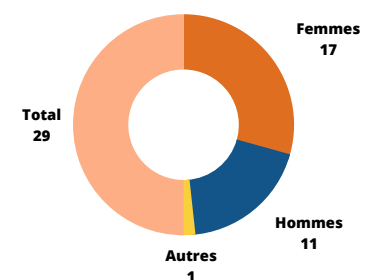


185 Personnes ont participé à des activités et à des projets du programme "Créneau carrefour jeunesse", financé par le SAJ.

• COMPOSANTE 1: PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

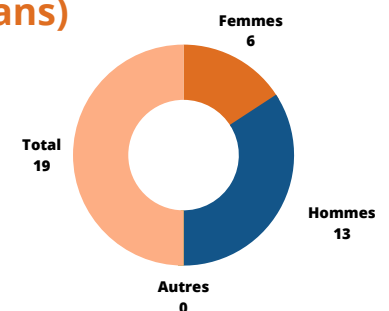
Volet 1 | Persévérance scolaire (15-19 ans)

Encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Le CJE a établi des ententes avec les écoles suivantes: l'école secondaire Monseigneur-Richard, l'Académie Beurling et le Centre d'éducation des adultes Champlain.



Volet 2 | Autonomie personnelle et sociale (16-35 ans)

Soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de faciliter la stabilisation de leur parcours de vie. Le CJE offre un accompagnement individualisé afin de favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie de cette clientèle sur les plans personnel et social.



Nb de participant.e.s | Composante 1: 48 personnes

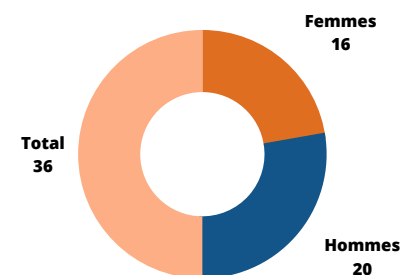
*Tous les résultats sont en chiffres

L'entente couvre la période du 1er avril 2022 au 31 mars 2023

• COMPOSANTE 2: DÉVELOPPEMENT DE PROJETS D'ENTREPRENEURIAT, DE BÉNÉVOLAT ET DE VOLONTARIAT

Volet 1 | Entrepreneuriat

Ce volet vise à offrir aux élèves et aux enseignant.e.s des opportunités de vivre des expériences entrepreneuriales concrètes par le biais d'implantation de projets dans les écoles et la communauté. Il s'adresse en priorité aux jeunes du deuxième cycle du secondaire.



*Tous les résultats sont en chiffres

SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE



Entrepreneuriat | Projet avec l'organisme Toujours Ensemble (TE)

Soutenus par des intervenant.e.s de « Passeport pour ma Réussite » et du CJE, 6 jeunes du groupe de mentorat entrepreneuriat de TE ont créé le projet "Bombe sucrée": des bombes de bain et du sucre à la crème faits à la main. Après plusieurs semaines à se familiariser avec les rouages de la création d'une entreprise et à développer leurs produits, les jeunes entrepreneur.e.s ont écoulé la majorité de leur production lors d'une vente qui a eu lieu le 20 décembre 2022.

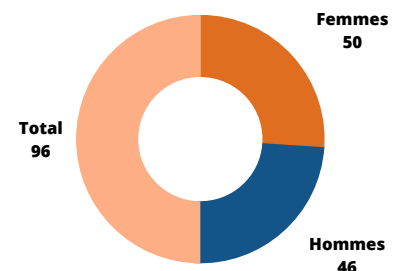
Entrepreneuriat | Activités réalisées au CÉA Champlain

Ateliers d'éducation financière «Mes finances, mes choix» dispensés à un groupe d'élèves volontaires portant sur l'alimentation.



Volet 2 | Bénévolat

Ce volet vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse en priorité aux jeunes du deuxième cycle du secondaire.



**Tous les résultats sont en chiffres*

Bénévolat | Activités réalisées à l'Académie Beurling

- Projet de confection de cartes de remerciement destinées à d'ancien.ne.s combattant.e.s de Verdun dans le cadre du jour du Souvenir.
- Activité de bénévolat (tri de denrées alimentaires) à la Mission Bon Accueil.

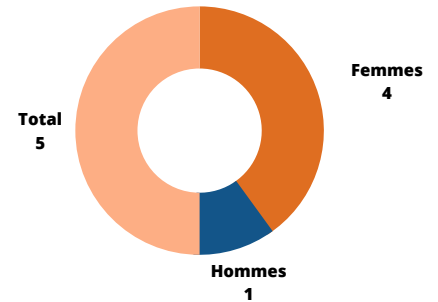


SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE



Volet 3 | Volontariat

Ce volet vise à mettre en œuvre des projets qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes adultes de 18 à 35 ans.



*Tous les résultats sont en chiffres

Volontariat | "Verdun Vert"

Ce projet visait à donner l'opportunité à des jeunes adultes de l'arrondissement de participer à une diversité d'initiatives en environnement et en agriculture urbaine. Par leur implication, les volontaires ont découvert et appris à devenir de meilleur.e.s écocitoyen.ne.s.

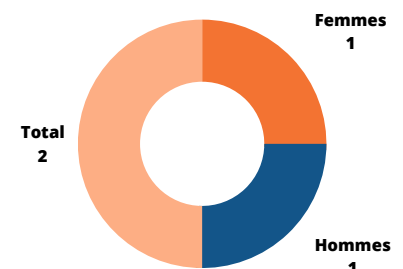


Nb de participant.e.s | Composante 2: 137 personnes

L'entente couvre la période du 1er avril 2022 au 31 mars 2023

• COMPOSANTE 3: GOUVERNANCE

Cette composante vise à favoriser la présence d'une relève sur les CA des CJE. Au CJE de Verdun, nous comptons 7 postes au sein du CA et 2 d'entre d'eux sont occupés par des jeunes de moins de 35 ans.



*Tous les résultats sont en chiffres

Nb de participant.e.s | Composante 3: 2 personnes

L'entente couvre la période du 1er avril 2022 au 31 mars 2023

SACAIS

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales



- SERVICE DE BASE + IMMIGRATION **43 participant.e.s**
- SERVICES PONCTUELS **9 participant.e.s**
- ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL **13 participant.e.s**
- RÉUSSITE ÉDUCATIVE **9 participant.e.s**
- TRANSITION POSTSECONDAIRE **19 participant.e.s**
- FORMATION EN SERVICE À LA CLIENTÈLE **18 participant.e.s**
- DÉFI À L'ENTREPRENEURIAT **8 participant.e.s**
- SALLE DE RECHERCHE D'EMPLOI **15 participant.e.s**
- ATELIERS DANS LES ÉCOLES **25 ateliers (750 élèves desservi.e.s)**
- MISSION NOËL **12 participant.e.s**
- SÉRIE C **6 participant.e.s**
- PROJET VÉLO **6 participant.e.s (486 personnes desservies)**
- ATELIERS D'AQUARELLE **12 participant.e.s**
- DESSIN MÉDITATIF AU PASTEL **3 participant.e.s**
- REIKI **5 participant.e.s**
- ATELIERS DE TRICOT **8 participant.e.s**
- 5@7 YOGA **12 participant.e.s**



17
PROJETS

1428
PERSONNES
DESSERVIES



SACAIS

Depuis 2021, un nouveau financement à la mission de la part du **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales** nous permet de développer des projets de manière autonome et en fonction des besoins et intérêts de notre communauté.



SACAIS

Voici en images quelques-unes des activités réalisées en 2022-2023 grâce à ce financement. Un grand merci à toute l'équipe qui a travaillé d'arrache-pied pour mettre sur pied des activités variées et intéressantes pour la population verdunoise de 15 à 35 ans!



CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS (CSSMB)



• LISTE DES PERSONNES EN SITUATION DE DÉCROCHAGE

Afin d'assurer un suivi auprès des élèves ayant décroché et de leur offrir du soutien, le CSSMB a conclu une entente avec les 6 CJE couvrant les écoles de son territoire. Cette concertation est précieuse, car elle permet d'être en lien avec les différents intervenant.e.s du centre de services.

Les conseiller.ère.s en développement professionnel du CJE contactent les personnes en situation de décrochage afin de connaître leur situation et de les informer des différents services offerts. Exceptionnellement cette année, le CSSMB nous a transmis deux listes, au lieu de 4, d'élèves ayant décroché et provenant des différentes écoles et centres de formation de l'arrondissement de Verdun.

Résultats : 30 personnes contactées

Centre
de services scolaire
Marguerite-Bourgeoy 
Québec 

DESJARDINS



"Mes finances, mes choix"

• ATELIERS D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Ce programme d'éducation financière destiné aux jeunes adultes de 16 à 25 ans a été conçu par Desjardins, en partenariat avec des organismes du milieu qui en font la diffusion de manière objective et neutre en milieu scolaire et communautaire. Il comprend 17 modules au choix et regroupe tous les sujets essentiels pour encourager le développement de l'autonomie financière des jeunes. Des élèves de l'école secondaire Monseigneur-Richard et du CÉA Champlain en ont bénéficié cette année.

Résultats : 162 élèves participant.e.s

 **Desjardins**
MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2020-2023



Le CJE de Verdun a élaboré une planification stratégique en collaboration avec la firme Dynamo. Cette planification se déroulait sur une période de 3 ans, soit de 2020 à 2023. Le travail de mener à bien cette démarche a été fait avec le support d'un comité de coordination qui était constitué de membres du CA, d'employé.e.s et des membres de la direction.

- **CHANGEMENT VISÉ NO.1**

Le déploiement d'une offre de service consolidée en fonction des besoins des jeunes verdunois ainsi que de la mission et de la vision de développement du CJE de Verdun.

- **CHANGEMENT VISÉ NO.2**

Un fonctionnement interne et des pratiques qui permettent de soutenir la mise en œuvre de l'offre de services consolidée et des aspirations de développement.

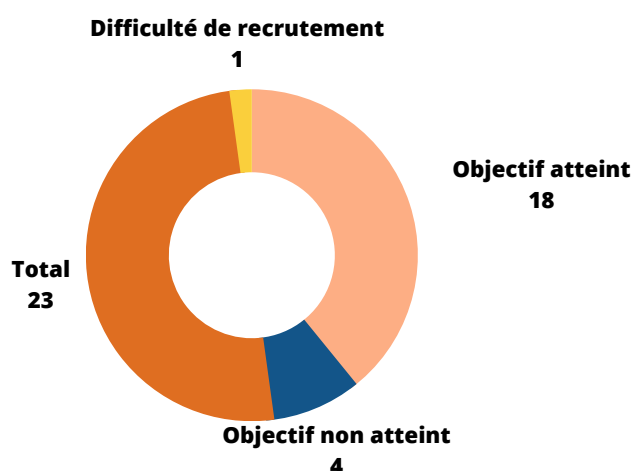
- **CHANGEMENT VISÉ NO.3**

Un financement solide et plus diversifié permettant de concrétiser les aspirations de consolidation et de développement.

- **CHANGEMENT VISÉ NO.4**

Une notoriété et un rayonnement accru.

Résultats des 23 actions de l'an 3 de la planification stratégique 2020-2023



COMMUNICATIONS

Notre visibilité 2022-2023

L'équipe des communications du **CJE de Verdun** poursuit son objectif d'animer et de partager les services, actualités et projets sur les différentes plateformes numériques de l'organisation tout au long de l'année!

• MÉDIAS SOCIAUX

-  2 200 abonnés | [Facebook - @cjeverdun](#)
-  1 397 abonnés | [Instagram - @cje_verdun](#)
-  476 abonnés | [LinkedIn - @carrefour-jeunesse-emploi-de-verdun](#)
-  361 abonnés | [Twitter - @cjeverdun](#)
-  68 abonnés | [TikTok - @cje_verdun](#)
-  4 abonnés, 548 vues | [YouTube - @cjeverdun](#)

TOTAL ABONNÉS
SUR LES RÉSEAUX

4506

6212
ABONNÉS

MÉDIAS SOCIAUX + INFOLETTRE

Suivez-nous et faites partie de notre communauté virtuelle!

• IMPACT DE NOS CAMPAGNES NUMÉRIQUES

-   Facebook et Instagram | Publicités payantes
1 443 881 impressions (publicités apparues sur les écrans)
140 869 personnes ont vu nos publicités
-  Google Ad Grants | Publicités subventionnées
457 000 impressions (publicités apparues sur les écrans)
22 200 clics sur les publicités menant vers notre site Web


• SITE WEB OFFICIEL

30 117 nouveaux visiteurs
3 634 visiteurs récurrents
58 465 pages vues

TOTAL DE
VISITEURS

33 751

• INFOLETTRE

-  1706 abonnés
38 infolettres envoyées

TOTAL ABONNÉS
INFOLETTRE

1706

TOTAL
1 900 881
IMPRESSIONS

PUBLICITÉ FACEBOOK ET INSTAGRAM
+
GOOGLE AD GRANTS

PARTENARIATS DANS LA COMMUNAUTÉ



Activités de concertation et de représentation

Nous sommes reconnus dans le milieu verdunois pour notre implication auprès des jeunes et des adultes de 15 à 35 ans. Nous nous efforçons de travailler en partenariat avec le milieu afin d'éviter les doublages de services et de nous assurer que les préoccupations des jeunes adultes sont bien représentées.

- **TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE DE VERDUN (TRÉSORIE) ;**
- **CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DU CFP DES CARREFOURS (VICE-PRÉSIDENTE);**
- **CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DU CFP DE VERDUN;**
- **CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DU CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES CHAMPLAIN (PRÉSIDENTE);**
- **CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA CONCERTATION EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE VERDUN (TRÉSORIE);**
- **TABLE DE SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCE DU SUD-OUEST-VERDUN;**
- **PARTICIPATION AU COMITÉ DE SÉLECTION DES NOUVEAUX MEMBRES DU CONSEIL JEUNESSE DE VERDUN;**
- **PARTICIPATION AU COMITÉ DE SÉLECTION POUR LES PROJETS DU FONDS QUÉBÉCOIS D'INITIATIVES SOCIALES DANS LE CADRE DES ALLIANCES POUR LA SOLIDARITÉ (VILLE-MTESS);**
- **PARTICIPATION AU COMITÉ DE SÉLECTION POUR LES PROJETS FINANCÉS PAR LA DIRECTION RÉGIONALE DE LA SANTÉ PUBLIQUE ;**
- **PARTICIPATION AU COMITÉ DE SÉLECTION POUR LES PROJETS DE PRÉVENTION MONTRÉAL.**

Nous faisons partie de 2 réseaux nationaux, soit le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO) et le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ). Nous sommes également membres du Forum Jeunesse de l'Île de Montréal et de la SDC Wellington.

REMERCIEMENTS



Votre soutien a fait toute une différence!

Merci à nos principaux partenaires qui, grâce à leur soutien, nous permettent d’œuvrer quotidiennement auprès des jeunes et des jeunes adultes de notre communauté verdunoise.

Avec la participation financière de:





MERCI !

2022-2023

